

Вопрос:

Предусматривается ли прием сотрудников по личным вопросам? Каков порядок приема?

Ответ:

Да, один день в неделю. Это четверг с 16 до 18 часов. Но сейчас на официальном сайте нашего предприятия создан подраздел «Обращение», куда вы можете направлять свои вопросы и предложения. Также для этих целей можно воспользоваться электронным адресом dialog@tsenki.com.

Я сама непосредственно просматриваю поступившие вопросы. Кроме того во всех филиалах, в доступных для работников местах, установлены специализированные ящики для письменных обращений. Пожалуйста, можете передавать вопросы и таким способом.

Порядок записи по личным вопросам будет опубликован на официальном сайте предприятия, в разделе «О предприятии», подраздел «Обращения».

Вопрос:

Может ли ФГУП «ЦЭНКИ» выступать организатором (соорганизатором) конференций, семинаров по тематике выполняемых работ с целью обмена опытом и популяризации деятельности? Как это может быть реализовано?

Ответ:

В уставе нашего предприятия никаких препятствий для такого вида деятельности нет.

Давайте предложения. Рассмотрим их и если это будет целесообразно будем проводить такую работу.

Вопрос:

Вправе ли руководитель подразделения отпустить сотрудника с работы по личным делам в случае острой необходимости (болезнь родственника, посещение врача), если да, то на какой период (несколько часов, до одного дня)?

Каков порядок оформления (получения разрешения) посещения медсанчасти связанных с получением назначенных процедур (в рабочее время)?

Ответ:

Руководитель подразделения может отпустить работника с работы по личным делам в случае острой необходимости (болезнь родственника, посещение врача), только при условии оформления отпуска (дней, периода) без сохранения заработной платы в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ч.1 ст.128 Трудового кодекса РФ).

При этом продолжительность рассматриваемого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем.

Законодательных норм, обязывающих работодателя отпустить работника по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам с сохранением заработной платы нет.

Вопрос:

Предусматривается ли стимулирование (дополнительные выплаты) в случаях, когда фонд оплаты труда по договорам, выполняемым подразделением превышает плановые выплаты сотрудникам за год?

Ответ:

Деятельность ФГУП «ЦЭНКИ» не ограничивается только оказанием услуг по контрактам (договорам). ФОТ, предусмотренный в контрактах, является расчетной величиной, обеспечивающей окупаемость трудовых затрат. Поэтому к расчету заработной платы сотрудников, а следовательно и к ФОТ Предприятия, не имеет прямого отношения. Предполагается, что Структура мотивации, планируемая к внедрению на Предприятии, будет привязана к выполнению КПЭ (ключевые показатели эффективности) и оценки результатов труда. Премия за выполнение КПЭ будет находиться в рамках утвержденного ФОТ Предприятия. Однако, в новой системе мотивации, планируются дополнительные премии за проведение работ, обеспечивающих дополнительную прибыль Предприятия, снижение затрат (дополнительная прибыль к смете затрат), подтвержденных финансовым блоком, в том числе за рационализаторские предложения.

Вопрос:

Перспективы организации добровольного медицинского страхования в ЦЭНКИ?

Ответ:

В настоящее время ФГУП «ЦЭНКИ» заключен договор добровольного медицинского страхования (ДМС) со страховым центром «СПУТНИК» для предоставления работникам лечебно-диагностической и профилактической помощи.

Приоритетным направлением деятельности страхового центра «СПУТНИК» является комплексное страхование работников предприятий высокотехнологических и наукоемких отраслей экономики, в том числе ракетно-космической и авиационной промышленности.

Страховой центр «СПУТНИК» взаимодействует более чем со 150-ю лечебными учреждениями г. Москвы, Московской области и других городов, которые оказывают специализированную и высокотехнологичную медицинскую помощь.

Договор добровольного медицинского страхования действует до 17 апреля 2016 года и будет продлен на весь 2016 г. в рамках установленных процедур. На 2017 г. программа ДМС будет изменена и расширена. Будет включен КЦ «Южный».

Вопрос:

Ваше мнение по вопросу изменения учетной политики ФГУП «ЦЭНКИ» в части ежемесячного распределения накладных расходов на заказы пропорционально зарплате? Это позволило бы значительно снизить убытки ЦЭНКИ.

Ответ:

На данный момент решение этого вопроса стоит на повестке дня.

Поскольку вопрос касается методики ведения учета на предприятии и внесения необходимых изменений в Учетную политику ФГУП «ЦЭНКИ», то будут рассматриваться разные варианты для выбора оптимального решения.

Следует иметь в виду, что при распределении всех общехозяйственных расходов на договора, мы получим фактические расходы по договорам, которые не будут соответствовать структуре цены. При списании в соответствии с процентом, установленным по каждому договору, полагаю, что у нас будет оставаться значительная сумма общехозяйственных расходов. Что с ними делать?

То есть, методика должна быть продуманной.

Кроме того, Учет на предприятии ведется в программе 1С версия 7, в которую уже внесены всевозможные изменения и доработки. Списание общехозяйственных расходов в состав производственных требует еще одной

серьезной доработки, которую имеющиеся программные ресурсы могут не выдержать. Также, планируется переход на «восьмерку», поэтому нецелесообразно тратить денежные средства на внесение изменений в используемую программу и затем переходить на новую.

Вопрос:

Приказ и.о.генерального директора ФГУП «ЦЭНКИ» от 20.07.2015 № 131 о приеме работников в филиалы только с разрешения генерального директора ФГУП «ЦЭНКИ» - это временная мера или постоянная? Это недоверие к руководству филиалов?

Ответ:

В условиях кризисной экономики очень важно, что бы наиболее важные аспекты деятельности предприятия находились под особым контролем, а в особенности вопросы кадровой политики. Это временная мера.

Вопрос:

Бывший заместитель генерального директора ФГУП «ЦЭНКИ» по закупкам и стандартизации провел консолидацию всех закупок. При этом не выстроил соответствующий бизнес процесс, в результате, заявки филиала по ИТ направлению рассматриваются и согласовываются до полугода, что негативно сказывается на обеспечении непрерывности работы филиала, а также зачастую приводит к повышению стоимости заказов из-за резкого повышения курсов валют. Скажите, планируются ли изменения в этой сфере?

Ответ:

В целях повышения эффективности закупочной деятельности в настоящее время осуществляется разработка Регламента закупочной деятельности предприятия (далее – Регламент), который будет включать в себя подробное описание бизнес-процесса «закупочная деятельность».

В данном Регламенте в целях сокращения времени рассмотрения и согласования документов структурными подразделениями Предприятия будут определены соответствующие сроки и за каждым из подразделений закреплена персональная ответственность за их нарушение.

Вопрос:

Зачем проводится конкурс при закупке покупных комплектующих изделий, указанных в конструкторской документации, у завода-изготовителя?

Ответ:

На функционирующем рынке помимо завода-изготовителя товара присутствуют официальные дилеры, уполномоченные организации, наделенные

заводом-изготовителем правом поставки необходимого заказчику товара и распространения фирменных гарантийных обязательств. При этом при проведении конкурентной процедуры закупки данные организации могут представить ценовое предложение обеспечивающие экономию денежных средств Заказчика.

Вопрос:

Какое будущее ожидает ЦЭНКИ и филиала ФГУП «ЦЭНКИ»-НИИСК в частности в структуре ОРКК?

Ответ:

Следует отметить, что ФГУП «ЦЭНКИ» войдет в структуру Госкорпорации «Роскосмос», а не ОРКК.

Например, к Госкорпорации перейдут некоторые функции Росимущества, касающиеся согласования сделок с недвижимым имуществом. Если сейчас требуется согласование Росимущества с учетом мнения Роскосмоса, то впоследствии мы сможем обращаться за согласованием непосредственно в Госкорпорацию «Роскосмос».

Это позволит сократить наши сроки, более эффективно наладить взаимодействие с вышестоящей организацией, в основу которого будет положен отраслевой интерес и отраслевые нужды.

Вопрос:

В последний раз индексация заработной платы в ЦЭНКИ была в начале 2014г., при этом, мы все понимаем, что в настоящее время экономика страны находится в напряженном состоянии, тем не менее, сотрудники интересуются, запланирована ли индексация на 2016г?

Ответ:

2016 год будет для Предприятия крайне напряженным. В течение I квартала 2016 году функции и полномочия Федерального космического агентства будут переходить к ГК Роскосмос, что может привести к задержкам с контрактами и платежами. Вступление в силу нового законодательства в части раздельного учета поступлений и выплат существенно ограничит возможности Предприятия по управлению ликвидностью и использованию оборотных средств. Нам предстоит научиться платить зарплату с казначейских счетов, со специальных счетов в банках.

Кроме того, в 2016 году предстоит стабилизировать финансовое состояние Предприятия. В связи с этим, вопрос индексации зарплаты в 2016 году пока остается открытым. Решение данного вопроса зависит от эффективности

работы Предприятия, успешности проводимых реформ, а значит - от каждого из Вас.

Вопрос:

Возможно ли проведение инициативных работ НИИ ПМ в области перспективных гироскопических приборов за счет собственных средств «ЦЭНКИ»?

Ответ:

Рассмотрение данного вопроса возможно тогда, когда мы ликвидируем кассовый разрыв и начнем зарабатывать прибыль.

Вопрос:

Будет ли возможность реализации сертификатов лучшим молодым специалистам ЦЭНКИ на поездку на космодром Байконур?

Ответ:

Да. Как и предыдущие годы молодых специалистов, которым вручены сертификаты как лучшим, мы будем направлять в командировку на стажировку.

Вопрос:

Какие меры по поддержке молодых специалистов и ученых планируются в «ЦЭНКИ» в ближайшие годы?

Ответ:

На предприятии проводится ежегодный конкурс для молодых специалистов (до 35 лет) на лучшую научную работу (по нескольким номинациям, с присуждением денежных премий). Также организуются спортивные мероприятия.

Для работников получившим ученую степень предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности: докторам наук 48 рабочих дней, кандидатам наук – 36 рабочих дней.

Вопрос:

Планируется ли направление сотрудников на курсы повышения квалификации в связи с производственной необходимостью?

Ответ:

В случае возникновения необходимости для работника повышения квалификации, администрация структурного подразделения, где он работает, оформляет служебную записку в управление кадров с изложением вопроса и обоснованием необходимости обучения. Управление кадров подбирает

соответствующее учебное заведение и направляет на обучение. Считаю, что эта деятельность должна быть переведена в плановую плоскость.

Вопрос:

В рамках договора о долговременном сотрудничестве в области подготовки дипломированных специалистов между ФГУП «ЦЭНКИ» и МГТУ им Н.Э.Баумана обучение студентов проходит в корпусе 3А филиала НИИ ПМ, переданного по договору в безвозмездное пользование до 31.12.2016. Студенты, начиная с 3 курса, проходят практику как во ФГУП «ЦЭНКИ», так и на филиалах.

Каким видится дальнейшее взаимодействие «ЦЭНКИ» с Приборостроительным факультетом МГТУ им Н.Э.Баумана?

Ответ:

Сотрудничество будет продолжено.

Вопрос:

Каким образом можно улучшить ситуацию с приобретением расходных материалов для компьютерной и офисной техники?

Ответ:

Улучшение ситуации должно быть связано с планированием затрат в период проведения бюджетной кампании и безусловного исполнения утвержденного бюджета предприятия, как со стороны финансовых, так и со стороны иницилирующих затраты структурных подразделений.

Вопрос:

Какими видятся перспективы замены устаревшей вычислительной техники и обновлений программного обеспечения?

Ответ:

Мы предусматриваем в ближайшей перспективе частичную модернизацию устаревшего парка вычислительной техники в соответствии с программами развития предприятия. В 2016 г. планируется замена до 40 % устаревшего оборудования. Необходимо все это предусмотреть в бюджете 2016 г.

Вопрос:

С апреля 2015 г. ждем заявленное программное обеспечение. Прошу ответить: когда наши заявки будут удовлетворены? Закупленные компьютеры простаивают.

Ответ:

Затраты на это программное обеспечение предусмотрены утвержденной расходной части БДДС до конца 2015 года.

Ведется работа реализации договоров по закупке лицензий.

Вопрос:

Планируется ли организация санаторно-курортных учреждений, аналогичных ведомственным санаториям для обеспечения бесплатного лечения и отдыха работников ФГУП «ЦЭНКИ»?

Ответ:

Не в 2016 г; к этому вопросу можно вернуться, когда будет ликвидирован кассовый разрыв.

Вопрос:

Возможно ли установить систему кураторства филиалов в Управлении организации закупочной деятельности для оказания помощи в более оперативном решении вопросов при проведении закупок?

Ответ:

В рамках существующей структуры управления отдел планирования и отчетности курирует вопросы подготовки и исполнения годовой программы закупок предприятия, отдел методологического сопровождения закупочной деятельности курирует вопросы проведения неконкурентных процедур закупок, отдел закупок курирует вопросы проведения конкурентных процедур закупок.

Вопрос:

В чем Вы видите решение проблемы метрологического обеспечения ФГУП «ЦЭНКИ»: в создании единой метрологической службы или в усилении и аккредитации отделов метрологии в филиалах?

Ответ:

Не все структурные подразделения ФГУП «ЦЭНКИ» и филиалов, способны обеспечить выполнение критериев аккредитации, а их дооснащение и перевооружение требует значительные финансовые затраты.

Так же необходимо учитывать территориальное расположение филиалов.

Поэтому для филиалов расположенных в Москве целесообразна организация единой метрологической лаборатории обеспечивающей поверку и калибровку средств измерений московских филиалов, а в филиалах КЦ «Южный», КЦ «Восточный» и ЦЛМБР возможна организация своих метрологических лабораторий, но еще раз повторяю: «Организация работ должна быть экономически эффективна».