

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ГРОДНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ЯНКИ КУПАЛЫ»

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Методические рекомендации
по выполнению дипломных работ
по одноименной дисциплине для студентов специальности
1-25 01 07 – Экономика и управление на предприятии

Гродно
ГрГУ им. Я.Купалы
2012

УДК 378.147
ББК 65
Д46

Рекомендовано Советом факультета экономики и управления
ГрГУ им. Я. Купалы.

Авторы:

В.А. Карпов, М.В. Фурс,
О.В. Пичковская-Шевченко, С.И. Протасеня.

Рецензенты:

Белоусов А.Л., кандидат юридических наук, доцент;
Высокоморный В.И., кандидат сельскохозяйственных наук, доцент
(Учреждение образования
«Гродненский государственный аграрный университет»).

Д46 **Дипломные работы** : метод. рек. по подготовке, оформлению
и защите / В.А. Карпов [и др.]. – Гродно : ГрГУ, 2012. – 54 с.
ISBN 978-985-515-520-2

Представлены основные положения, затрагивающие проблемы организации, написания и защиты дипломной работы, осуществляемые на кафедре экономики и управления на предприятии. Комплексный характер данной разработки позволит успешно осуществлять практическое обучение будущих специалистов экономического профиля. Рекомендовано для студентов специальности «Экономика и управление на предприятии».

УДК 378.147
ББК 65

ISBN 978-985-515-520-2

© Учреждение образования
«Гродненский государственный университет
имени Янки Купалы», 2012

ВВЕДЕНИЕ

Дипломная работа является заключительным этапом обучения студентов в вузе и представляет собой самостоятельное научное исследование, в котором соединяются теоретические знания и практические навыки студента в области экономики предприятия, организации производства. В ходе дипломного проектирования закрепляются и углубляются, приводятся в систему навыки самостоятельного подхода к решению задач управления экономической деятельностью предприятия, совершенствуются умения, получаемые на лекциях, практических занятиях, производственной практике.

При выполнении дипломной работы студент должен показать высокий уровень теоретической и практической подготовки по специальности на основе самостоятельного изучения и обобщения экономической литературы и практического опыта в части организации и методики ведения планирования, организации производства, экономического анализа, внешне-экономической деятельности в сферах производства и обращения; способность применять теоретические знания для успешного решения вопросов, выдвигаемых практикой; умение вести научные исследования, подбирать и обрабатывать соответствующий практический материал, творчески использовать литературные источники, нормативную базу, передовые методы экономического анализа. Содержание дипломной работы должно показать способность студента критически оценивать теоретические положения и действующую практику планирования, организации и управления бизнес-процессами, умение делать объективные выводы и обоснованные предложения по совершенствованию планово-экономической работы организации (предприятия), на материалах которой выполнено исследование. Выводы и рекомендации по результатам проведенного исследования должны быть экономически обоснованы и иметь практическую значимость.

Дипломная работа является квалификационной работой выпускника. По уровню ее выполнения и результатам защиты Государственной экзаменационной комиссией делается заключение о возможности присвоения выпускнику квалификации «экономист-менеджер» по специальности «Экономика и управление на предприятии».

Методические рекомендации имеют целью определить концепцию, общие обязательные требования, правила и рекомендации при подготовке дипломных работ студентами специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии». Методические рекомендации составлены в целях оказания студентам методической помощи при выполнении дипломной работы по специальности «Экономика и управление на предприятии», они разработаны в соответствии с учебным планом по специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии», предполагающим выполнение выпускной квалификационной работы.

Содержание дипломной работы определяется системой теоретических знаний, полученных в ходе обучения. Основные элементы содержания проблематики управления экономической деятельностью предприятия, предусмотренные образовательным стандартом для квалификации «экономист-менеджер», включают:

- приоритетные направления энергосбережения на предприятии и технические средства контроля за рациональным использованием материальных ресурсов;
- технологии как базовое звено современного производства; организацию технической подготовки производства; оперативное регулирование производственных процессов;
- важнейшие экологические проблемы Республики Беларусь, влияние ресурсов на экономическое развитие, международное сотрудничество в природоохранительной деятельности;
- принципы хозяйственно-правового регулирования, порядок рассмотрения хозяйственных споров; особенности антикризисного управления и обеспечения ликвидации предприятия; разгосударствление и приватизация; методы определения конкурентоспособности продукции и предприятия;
- место и роль бухгалтерского учета, анализа и аудита в системе экономического управления, их объект, предмет и основные задачи, учет финансовых результатов и принципы производственного учета;

- финансы как объективная экономическая категория, их сущность, функции и роль в развитии экономики, социальной сферы, международных экономических отношений и интеграции с другими странами;
- организация работы по безопасности труда, оценка состояния безопасности труда на производстве и требования безопасности труда; методы организации производства и труда;
- общие закономерности построения, функционирования и развития организаций;
- основные субъекты и факторы внешней среды и их влияние на стратегию и тактику предприятия; особенности внешнеэкономической деятельности хозяйственных систем;
- особенности функционирования предприятий различных организационно-правовых форм в рыночной экономике; внутрифирменное планирование; основные методы организации коммерческой деятельности предприятия; основы предпринимательской деятельности; пути повышения прибыли и рентабельности хозяйствующих субъектов; методы расчета и анализа экономических показателей, характеризующих деятельность предприятия;
- методы экономического анализа хозяйственных ситуаций; методы анализа хозяйственной деятельности; методы системного анализа экономических процессов;
- формы и системы оплаты труда и область их применения;
- инновационную и инвестиционную деятельность предприятия в условиях рыночной экономики, структуру инвестиций и направления повышения их эффективности на различных стадиях инвестиционного цикла; методы управления инвестиционными проектами;
- источники и факторы снижения себестоимости продукции и ее влияние на конкурентоспособность предприятия;
- направления ускорения оборачиваемости оборотных средств; способы нормирования и определения потребности в оборотных средствах предприятия;
- технику принятия управленческих решений; автоматизированные системы управления; методы управления персоналом; методы работы в группе; технику индивидуальной работы менеджера.

Кроме того, содержание дипломных работ определяется перечнем тематики научной работы кафедры экономики и управления на предприятии и перечнем приоритетных направлений научных исследований в экономике.

Особенность квалификационных работ – специальная направленность на публичную защиту научного уровня представляемой информации, а также жесткая ограниченность формальными рамками требований по оформлению. Технология подготовки дипломной работы включает профессиональное владение навыками постановки проблемы и способов ее разрешения, работы с литературой и документальными первоисточниками, представления эмпирического материала, выявления закономерностей развития экономики отрасли, региона, национальной экономики в конкретной ситуации отдельной организации (предприятия).

Примеры разработки структуры и рекомендации по содержанию тем дипломных работ подготовлены профессорско-преподавательским составом кафедры экономики и управления на предприятии: С.А. Кречко (темы 8.3–8.5), А.Н. Сачком (темы 8.9–8.10), С.С. Балюк (темы 8.12–8.13) и др.

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящие положения устанавливают требования к структуре и оформлению дипломных работ, а также определяют порядок их подготовки, представления к защите и защиты.

Требования являются обязательными для всех специализаций кафедры экономики и управления на предприятии факультета экономики и управления Учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы».

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем издании использованы ссылки на следующие нормативные документы:

1. СТБ 22.0.1-96. Система стандартов в сфере образования. Основные положения.
2. СТБ П 22.0.4-2005. Система стандартов в сфере образования. Термины и определения.

3. РД РБ 03180.500-99. Единая система классификации и кодирования технико-экономической и социальной информации Республики Беларусь. Порядок разработки и ведения Общегосударственного классификатора Республики Беларусь «Специальности и квалификации».

4. ОКРБ 011-2001 Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Специальности и квалификации».

5. Образовательный стандарт Республики Беларусь, высшее образование, первая ступень, специальность 1-25 01 07 Экономика и управление на предприятии, РД РБ 02100.5.227-99, Министерство образования Республики Беларусь.

6. СТБ 6.38-2004. Унифицированные системы документации Республики Беларусь. Система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов.

7. ГОСТ 7.1-2003. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления.

8. ГОСТ 7.32-2001. СИБИБД. Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления.

9. ГОСТ 7.9-95. СИБИБД. Реферат и аннотация. Общие требования.

10. ГОСТ 7.82-2001. СИБИБД. Библиографическая запись. Библиографическое описание электронных ресурсов. Общие требования и правила составления.

11. ГОСТ 7.88-2003. СИБИБД. Правила сокращения заглавий и слов в заглавиях публикаций.

12. ГОСТ 7.89-2005. СИБИБД. Оригиналы текстовые авторские и издательские. Общие требования.

13. ГОСТ 30957.0-2002. Метрология. Единицы физических величин. Основные единицы физических величин международной системы единиц. Основные положения. Наименования и обозначения.

14. ГОСТ 30957.1-2002. Метрология. Единицы физических величин международной системы единиц и внесистемные единицы. Основные понятия, наименования и обозначения.

15. ГОСТ 8.417-2002. Государственная система обеспечения единства измерений. Единицы величин.

16. ГОСТ 2.1 06-95. ЕСКД. Общие требования к текстовым документам.

17. ГОСТ 2.106-96. ЕСКД. Текстовые документы.

18. СТП БГЭУ 20-04-2008, СТП БГЭУ 20-05-2008. Общие требования к содержанию, порядок выполнения и правила оформления студенческих работ.

19. Инструкция по оформлению диссертаций и авторефератов, утвержденная Постановлением президиума Государственного высшего аттестационного комитета Республики Беларусь № 178 от 12.12.1997 г. (в редакции Постановления Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь 15.08.2007 г. № 4).

20. Постановление Совета Министров Республики Беларусь «Об утверждении основных направлений социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006–2015 годы» № 1475 от 4 ноября 2006 г. (в ред. постановлений Совмина от 03.03.2008 г. № 322, от 16.05.2008 г. № 693).

Основные термины и определения

Квалификация – подготовленность работника к профессиональной деятельности для выполнения работ определенной сложности в рамках профессии, специальности, специализации (ОКРБ.014).

Уровень квалификации – степень подготовленности работника к профессиональной деятельности (ОКРБ.014).

Дипломная работа – квалификационная работа выпускника высшего учебного заведения, предоставляющая право присвоения ему соответствующей квалификации.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Выполнение дипломных работ является завершающим этапом обучения в Учреждении образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», имеет квалификационный характер и следующие цели:

- закрепление и углубление теоретических и практических знаний по специальности (специализации);
- формирование навыков ведения самостоятельной исследовательской работы, овладение современными методами исследований;
- выяснение степени подготовленности студентов к профессиональной деятельности по избранной специальности (специализации), к решению практических задач в современных условиях социально-экономического развития национальной экономики.

3.2. Выполнение дипломной работы и положительные результаты ее защиты являются основанием для принятия решения Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК) о присвоении студенту-выпускнику соответствующей квалификации (см. Приложение А).

3.3. Тематика дипломных работ разрабатывается выпускающими кафедрами, утверждается Советом факультета и должна соответствовать специальности (специализации).

При определении тематики учитывается междисциплинарный, комплексный, интеграционный характер задач, решаемых при обучении студентов, и исследований, проведенных ими в ходе написания курсовых работ. Темы дипломных работ должны ориентировать их исполнителей на разработку и решение актуальных задач хозяйственной деятельности на современном этапе социально-экономического развития национальной экономики.

Студентам предоставляется право выбора дипломной работы. Студент может предложить свою тему с обоснованием целесообразности ее исследования. Выбор одной и той же темы двумя и более студентами не допускается.

Перечень тем дипломных работ должен ежегодно обновляться и доводиться до сведения студентов (см. примерную тематику дипломных работ – раздел б).

3.4. Непосредственное научное руководство дипломной работой возлагается заведующим выпускающей кафедры, как правило, на профессоров и доцентов выпускающей кафедры, а также научных сотрудников и высококвалифицированных специалистов других вузов, научных учреждений, предприятий.

3.5. Научный руководитель дипломной работы обязан:

- составить и выдать студенту задание на выполнение дипломной работы, оказать помощь в определении порядка ее выполнения, корректировать его в ходе работы;
- рекомендовать необходимую основную литературу, справочные материалы и нормативные документы, другие источники по теме работы;
- проводить систематические консультации, контролировать расчетные и экспериментальные результаты;
- контролировать ход выполнения работы в соответствии с заданием на выполнение дипломной работы, степень ее соответствия предъявляемым требованиям;
- составить отзыв о дипломной работе.

3.6. После выбора темы дипломной работы и определения научного руководителя разрабатывается задание по ее выполнению. Задание утверждается заведующим выпускающей кафедрой. Студент разрабатывает календарный график работы на весь период с указанием очередности выполнения отдельных этапов. Декан факультета устанавливает сроки периодической отчетности студента по выполнению дипломной работы перед кафедрой. Задание вместе с дипломной работой предоставляется в ГЭК (см. пример 7.1).

3.7. Декан факультета на основании предложений выпускающих кафедр готовит проект приказа ректора об утверждении тем дипломных работ и их научных руководителей.

3.8. Дипломная работа выполняется студентом в течение промежутка времени, отведенного для этого учебным планом по соответствующей специальности. В этот промежуток возмож-

но включение времени нахождения студента на производственной (преддипломной) практике. В дипломной работе студент должен показать:

- глубокие теоретические знания по проблематике выполняемой работы;
- критический анализ литературных, научных данных, результатов экспериментальных исследований изучаемой проблемы;
- умение творчески применять полученные в процессе обучения знания и навыки при решении конкретных научных, экономических и производственных задач;
- владение методами экономического анализа, информатизации, социального, экологического, правового подхода при решении управленческих, производственно-хозяйственных задач;
- навыки самостоятельной исследовательской работы;
- умение четко и ясно формулировать постановку задач, логически стройно излагать материал, обобщать результаты проведенного исследования убедительно аргументировать выводы и делать предложения;
- умение изучать и использовать необходимые литературные и нормативные источники, работать с современной вычислительной техникой.

За принятые в дипломной работе решения, правильность всех данных и сделанные выводы отвечает студент-автор дипломной работы.

3.9. Общие требования к дипломной работе:

- актуальность и практическая значимость исследования;
- высокий теоретический уровень;
- четкое формулирование цели и творческий подход к ее достижению;
- аргументированность выводов и новизна предложений;
- использование современного научного аппарата;
- оформление в соответствии с нормативными требованиями.

3.10. Дипломная работа после защиты хранится в Учреждении образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на протяжении 5 лет.

4. СТРУКТУРА ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

4.1. Структурные элементы дипломной работы

Структурными элементами дипломной работы являются:

- титульный лист;
- задание на выполнение дипломной работы;
- аннотация;
- содержание;
- перечень условных обозначений, символов и терминов (при необходимости);
- введение;
- основная часть, разбитая на главы, в которой приводят анализ литературы, описание использованных методов, а также сущность и основные результаты исследования;
- заключение (выводы);
- список использованных источников;
- приложения (при необходимости).

4.2. Требования к структурным элементам дипломной работы

4.2.1. Титульный лист

Титульный лист является первой страницей дипломной работы и служит источником информации, необходимой для ее обработки и поиска (см. пример оформления титульного листа п. 7.2).

4.2.2. Задание по выполнению дипломной работы

Задание по выполнению дипломной работы должно разрабатываться руководителем дипломной работы и определять этапы работы по теме дипломной работы и сроки их выполнения.

Задание оформляется согласно образцу в двух экземплярах и утверждается заведующим выпускающей кафедры. Один экземпляр выдается студенту, другой остается на кафедре (см. пример оформления задания п. 7.1).

4.2.3. Аннотация

Аннотация должна содержать сведения об объеме работы (в страницах, количестве иллюстраций (рисунков), таблиц, приложений, использованных источников; перечень ключевых слов и словосочетаний; краткий обзор содержания выполненной работы с описанием цели, предмета и объекта исследования, путей решения поставленных задач и основных результатов. Предназначается для предварительного ознакомления с работой. Объем аннотации – 1 страница.

Перечень ключевых слов характеризует основное содержание дипломной работы и включает от 5 до 15 слов в именительном падеже, написанных через запятую в строку прописными буквами (см. пример аннотации по теме п. 7.3).

4.2.4. Содержание

Содержание должно включать наименования структурных элементов дипломной работы («Перечень условных обозначений и терминов», «Введение», название разделов и подразделов основной части, «Заключение», «Список использованных источников», «Приложения») с указанием номеров страниц, на которых размещается начало изложения материала соответствующих частей. Содержание дается после аннотации (см. пример содержания п. 7.4).

4.2.5. Перечень условных обозначений, символов и терминов

Принятые в дипломной работе малораспространенные сокращения, условные обозначения, символы, единицы и специфические термины должны быть представлены в виде отдельного перечня, помещаемого перед введением.

Перечень должен располагаться столбцом, в котором слева в алфавитном порядке приводятся элементы перечня, справа – их детальная расшифровка.

Если сокращения, условные обозначения, символы, единицы и термины повторяются в дипломной работе менее трех раз, отдельный перечень не составляют, а расшифровку дают непосредственно в тексте отчета при первом упоминании.

4.2.6. Введение

Во введении должна быть обоснована актуальность исследуемой проблемы и сформулировано ее авторское понимание, определены цель и задачи дипломной работы, объект и предмет исследования, отражены приемы и методы экономических изысканий, которые были использованы автором дипломной работы, а также дана характеристика основных источников получения информации (официальных, научных, литературных, библиографических). Объем введения до 3-х страниц. Во введении целесообразно, кроме того, отметить связь работы с социально-экономическими и научными программами Республики Беларусь, отрасли, региона, университета, кафедры; наличие апробации результатов дипломной работы; наличие новизны и элементов научного вклада автора дипломной работы и выделить положения, выносимые на защиту.

4.2.7. Основная часть

Дипломная работа должна содержать, как правило, три раздела. Разделы могут иметь подразделы. Содержание разделов должно соответствовать теме работы и полностью ее раскрыть. Если раздел разбит на подразделы, то каждый из них должен освещать отдельную часть сформулированного в названии раздела вопроса. Распределение основного материала дипломной работы по разделам определяется автором.

Пример распределения содержания основной части дипломной работы по разделам

Первый раздел должен отражать теоретическую базу и методологию проводимого исследования. В нем на основе изученных работ отечественных и зарубежных авторов должна быть изложена сущность исследуемой проблемы и рассмотрены различные подходы к ее решению. Здесь должен формироваться понятийный аппарат, определяться система показателей, обосновываться выбор методов решения задач, сформулированных в задании. Кроме этого в дипломной работе необходимо представить статистический материал по Республике Беларусь и региону, где расположено предприятие, на материалах которого выполняется работа, в соответствии с темой проводимых исследований и сферой деятельности организации.

Второй раздел должен представлять собой практико-ориентированную аналитическую часть работы. Проводимый анализ должен быть организован таким образом, чтобы предмет исследования был представлен ясно выраженным, четким и определенным. Автор работы кроме объяснения состояния исследуемого объекта, должен выявить характер его изменений, а также установить факторы, обуславливающие эти изменения. Содержание второй части работы должно основываться на реальном фактическом материале и логически развивать линии исследования, намеченные в первом разделе. Информационный материал отображается в виде таблиц, графических схем, диаграмм и т.п.

Третий раздел должен носить проектный характер. В этой части работы автор на основе теоретических исследований, анализа фактического материала, проведенных расчетов должен изложить сущность собственных предложений по решению поставленных в исследовании задач. Все предложения и рекомендации должны носить конкретный характер и быть доведены до уровня, обеспечивающего их практическое применение. Автор должен отразить степень новизны, оригинальность полученных результатов и обосновать целесообразность их применения на практике (см. примеры разработки структуры дипломной работы, приведенные в разделе 8).

Объем основной части дипломной работы не должен превышать 60 страниц текста.

4.2.8. Заключение

Заключение должно содержать обобщенное изложение теоретических и практических результатов исследования, выводы и рекомендации, сделанные на их основании, а также формулировки возникших в ходе выполнения работы задач и предложения по продолжению разработки данной темы. Объем заключения – до 3-х страниц текста (см. пример заключения п.7.5).

4.2.9. Список использованных источников

Список должен содержать перечень источников информации, использованных при выполнении дипломной работы, и их библиографическое описание.

4.2.10. Приложения

Приложения должны включать вспомогательный или дополнительный материал, который загромождает текст основной части работы, но необходим для полноты ее восприятия и оценки практической значимости (копии документов, в той их части, которые позволяют оценить достоверность используемого в работе фактического материала, таблицы вспомогательных цифровых данных, иллюстрации вспомогательного характера, тексты программ ЭВМ, распечатки и другие материалы).

5. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ К ЗАЩИТЕ И ЗАЩИТА ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

5.1. Завершенность и качество выполнения дипломной работы оценивает в своем отзыве руководитель.

В отзыве должны быть отмечены:

- актуальность темы дипломной работы;
- степень решенности поставленной задачи;
- степень самостоятельности и инициативности студента;
- умение студента пользоваться специальной литературой;
- способности студента к исследовательской работе;
- возможность использования полученных результатов на практике;
- рекомендации о допуске дипломной работы к защите и возможности присвоения выпускнику соответствующей квалификации.

В отзыве могут быть отражены и другие вопросы (см. пример отзыва о дипломной работе п. 7.6).

5.2. Завершенная дипломная работа, подписанная автором и руководителем, представляется на кафедру не позднее, чем за 15 дней до назначенного срока защиты. Одновременно с работой представляется отзыв руководителя.

5.3. Вопрос о допуске дипломной работы к защите решает заведующий выпускающей кафедрой. Допуск к защите дипломной работы фиксируется подписью заведующего кафедрой на титульном листе.

5.3.1. Для решения вопроса о допуске дипломной работы к защите может создаваться рабочая комиссия, которая заслушивает сообщение студента по работе, определяет ее соответствие заданию и готовность выпускника к защите (предзащита дипломной работы).

5.3.2. Если заведующий кафедрой на основании выводов рабочей комиссии не считает возможным допустить студента к защите, этот вопрос должен рассматриваться на заседании кафедры с участием руководителя дипломной работы.

5.3.3. При отрицательном заключении кафедры протокол заседания представляется через декана факультета ректору университета. В случае утверждения решения кафедры студент информируется о том, что он не допускается к защите дипломной работы.

5.4. Дипломная работа, допущенная выпускающей кафедрой к защите, направляется заведующим этой кафедрой на рецензию.

5.4.1. В рецензии должны быть отображены:

- актуальность темы дипломной работы;
- степень соответствия дипломной работы заданию по ее выполнению;
- логичность, последовательность изложения материала в работе;
- полнота использования литературы по теме дипломной работы, глубина ее анализа;
- корректность описания методики расчета и проведенных исследований, изложения собственных расчетных, теоретических и экспериментальных результатов, оценки достоверности полученных данных;
- наличие аргументированных выводов по результатам дипломной работы;
- практическая значимость дипломной работы, возможность использования полученных результатов;
- недостатки и слабые стороны дипломной работы;
- замечания по оформлению работы и стилю изложения материала. Рецензия должна содержать оценку работы по 10-балльной системе (10 (десять) баллов и т.д.). (См. пример рецензии на дипломную работу п. 7.7, см. Приложение А).

5.4.2. Студент, автор работы, должен быть ознакомлен с рецензией до защиты работы в Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК).

5.5. Дипломная работа представляется в Государственную экзаменационную комиссию через секретаря для предварительного ознакомления членов комиссии. Работа должна иметь оформленные отзыв руководителя и рецензию (прилагаются к работе, но не подшиваются), а также удостоверяющие и разрешительные подписи (автора, руководителя дипломной работы и заведующего кафедрой).

5.6. Защита дипломных работ проводится публично в Государственной экзаменационной комиссии.

5.6.1. К защите дипломной работы допускаются студенты, выполнившие все требования учебного плана.

5.6.2. Процедура защиты начинается с выступления студента, автора дипломной работы. Для сообщения содержания работы ему предоставляется до 10 минут.

За это время студент должен обосновать актуальность выполненной темы, охарактеризовать степень проработанности исследуемых в этой теме вопросов, доложить о сделанных выводах, разработанных решениях, предложенных рекомендациях.

5.6.3. Защита студентом дипломной работы должна в обязательном порядке сопровождаться иллюстративным материалом, выполненным на бумажном или электронном носителях.

5.6.4. Члены ГЭК, рецензент, присутствующие на защите лица могут задавать вопросы автору дипломной работы после его выступления. Ответы должны быть исчерпывающими и по существу заданных вопросов.

5.6.5. На защите дипломной работы по существу проведенного исследования может выступить также любой из присутствующих в рамках установленного председателем ГЭК регламента.

5.6.6. Автор дипломной работы должен ответить на вопросы и замечания рецензента, руководителя, изложенные в письменном отзыве или устных выступлениях.

5.7. Результат защиты дипломной работы определяются оценками по 10-балльной системе (10 (десять) баллов и т.д.).

Оценку большинства голосов определяет Государственная экзаменационная комиссия на закрытом заседании и объявляет в день защиты после оформления протоколов.

5.8. Государственная экзаменационная комиссия отмечает в своем протоколе работы, рекомендуемые к практическому использованию и к публикации. Комиссия имеет право рекомендовать студентов, работы которых отличаются исследовательским характером, содержат научную новизну и практическую значимость для поступления в магистратуру, аспирантуру.

5.9. В тех случаях, когда защита дипломной работы признается неудовлетворительной, Государственная экзаменационная комиссия устанавливает, может ли студент представить к защите ту же работу с доработкой, определяемой комиссией, или же обязан разработать новую тему, которая устанавливается решением выпускающей кафедры и утверждается приказом ректора.

5.10. Студенты, которые не защитили дипломные работы, отчисляются из университета. В этом случае им выдается академическая справка об обучении в университете, изученных дисциплинах и полученных оценках.

К повторной защите студент может быть допущен в течение двух лет после окончания университета на основании личного заявления на имя ректора университета.

5.11. Студентам, не защитившим дипломную работу по уважительной причине (документально подтвержденной), ректором университета может быть установлен другой срок защиты в период работы Государственной экзаменационной комиссии.

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ДИПЛОМНЫХ РАБОТ

1. Государственное регулирование производственно-хозяйственной деятельности предприятия.
2. Обоснование организационно-правовой формы предприятия (АО, ООО, ОДО и др.).
3. Экономическое обоснование создания совместного предприятия.
4. Конкурентная стратегия предприятия.
5. Социально-экономическая оценка развития города.
6. Социально-экономическое развитие района.
7. Эффективность маркетинговой деятельности предприятия и направления по ее повышению.
8. Реструктуризация предприятия и эффективность ее проведения.
9. Влияние внешней среды на стратегию и тактику предприятия.
10. Влияние маркетинговой среды предприятия на эффективность его производственно-хозяйственной деятельности, пути ее совершенствования.
11. Эффективность производства продукции и пути ее повышения.
12. Внешняя среда и эффективность деятельности предприятия.
13. Современное состояние конкурентоспособности продукции предприятия и условия ее повышения.
14. Организация и эффективность развития международных автомобильных перевозок в Республике Беларусь.

15. Конкурентоспособность предприятия и пути ее повышения.
16. Природоохранная деятельность предприятия и направления ее совершенствования.
17. Организация лизинга на предприятии.
18. Концентрация производства и пути повышения эффективности производственной деятельности предприятия.
19. Взаимодействие крупных, средних и малых предприятий и его экономическое обоснование.
20. Производительность труда и пути ее повышения.
21. Направления снижения трудоемкости производственной программы предприятия.
22. Разработка баланса рабочего времени на предприятии.
23. Эффективность использования персонала предприятия и пути ее повышения.
24. Эффективность использования основных фондов предприятия и пути ее повышения.
25. Обновление основных производственных фондов предприятия и его экономическая целесообразность.
26. Планирование потребности предприятия в основных фондах.
27. Планирование оборотных средств на предприятии.
28. Источники формирования оборотных средств предприятия и их экономическая оценка.
29. Эффективность использования оборотных средств предприятия и пути ее повышения.
30. Эффективность ресурсосберегающих технологий производства и пути ее совершенствования.
31. Современное состояние и пути повышения эффективности использования материальных ресурсов на предприятии.
32. Эффективность ресурсо- и энергосберегающей деятельности предприятия.
33. Планирование потребности предприятия в материальных ресурсах.
34. Себестоимость продукции и направления ее снижения на предприятии.
35. Издержки производства и направления их снижения.
36. Рентабельность производства продукции и пути ее повышения.
37. Организация использования и планирование потребности в трудовых ресурсах предприятия.
38. Мероприятия по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов, их эффективность.
39. Формирование эффективной стратегии природоохранной деятельности предприятия.
40. Организация производства и реализации продукции предприятия.
41. Бизнес-план развития предприятия.
42. Состояние и планирование производственной мощности предприятия.
43. Планирование стратегии и тактики развития предприятия.
44. Обоснование номенклатуры и ассортимента продукции предприятия.
45. Состояние и планирование объема продаж на предприятии.
46. Организация материально-технического обеспечения основного производства.
47. Организация деятельности структурных подразделений предприятия и ее совершенствование.
48. Пути антикризисного управления предприятием.
49. Механизм адаптации предприятия к рыночным методам хозяйствования.
50. Качество продукции на предприятии и пути его повышения.
51. Конкурентоспособность продукции предприятия и пути ее повышения.
52. Конкурентоспособность предприятия на основе инновационной деятельности.
53. Оплата труда работников предприятия и пути ее совершенствования.
54. Стимулирующая роль заработной платы и пути ее повышения на предприятии.
55. Управление качеством продукции и рост эффективности производства.
56. Система материального стимулирования труда на предприятии.
57. Организация и управление маркетинговой деятельностью на предприятии и ее совершенствование.

58. Управление хозяйственной деятельностью предприятия и его совершенствование.
59. Ценовая политика промышленного предприятия и мероприятия по ее совершенствованию.
60. Организация вспомогательного производства на промышленном предприятии.
61. Управление промышленным предприятием в современных условиях.
62. Информационные системы управления предприятием и их совершенствование.
63. Инновационная стратегия предприятия и механизм ее реализации.
64. Эффективность технологического трансфера и направления повышения его эффективности на предприятии.
65. Оценка риска инновационной деятельности предприятия и направления его снижения.
66. Хозяйственный риск и методы управления им на предприятии.
67. Планирование и пути совершенствования инновационной деятельности на предприятии.
68. Механизм финансового обеспечения инвестиционного проекта предприятия.
69. Механизм ресурсного обеспечения инвестиционных проектов предприятия.
70. Планирование научно-технического развития предприятия и его экономическая оценка.
71. Хозяйственный расчет и эффективность деятельности предприятия.
72. Приватизация предприятия как фактор экономической эффективности.
73. Экономическое стимулирование повышения качества продукции предприятия.
74. Пути повышения прибыли и рентабельности промышленного предприятия.
75. Совершенствование управления качеством продукции на предприятии.
76. Показатели повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия.
77. Разработка плана социального развития коллектива предприятия.
78. Формирование прибыли предприятия и резервы ее увеличения.
79. Капитализация прибыли предприятия и пути ее наращивания.
80. Финансовое состояние предприятия и пути его улучшения.
81. Формирование и распределение прибыли предприятия.
82. Стратегическое управление предприятием.

Примечание:

Тематика рассчитана на выполнение всех тем по данным конкретного предприятия в реальных условиях.

Тематика является примерной, темы дипломных работ должны соответствовать заданиям на практику производственно-хозяйственной деятельности.

Темы согласовываются с научным руководителем и утверждаются в установленном порядке.

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ РАЗРАБОТКИ ДЛЯ НАПИСАНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ

7.1. ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ ЗАДАНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ ДИПЛОМНОГО ПРОЕКТА

Учреждение образования
«Гродненский государственный университет
имени Янки Купалы»

ЗАДАНИЕ ПО ПОДГОТОВКЕ ДИПЛОМНОГО ПРОЕКТА (РАБОТЫ)

Кафедра экономики и управления на предприятии
Факультет экономики и управления

«Утверждаю»

Заведующий кафедрой _____
(подпись)

дата _____

Руководитель дипломного проекта (работы)

(Ф.И.О., подпись)

Студент _____
(фамилия, имя, отчество)

1. Тема дипломного проекта (работы):

Роль показателей рентабельности предприятия при принятии управленческих решений

утверждена приказом по университету
от _____

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы):

3. Исходные данные к проекту (работе):

Годовые отчеты за 2004–2011 гг., оперативная бухгалтерская и статистическая отчетность, научная, справочная, учебная и специальная литература по теме дипломной работы.

4. Перечень подлежащих разработке в дипломном проекте (работе) вопросов или краткое содержание дипломной работы:

а) Сущность экономического содержания рентабельности при управленческой деятельности предприятия:

- виды и методы определения рентабельности;
- характеристика показателей рентабельности.

б) Оценка решений по управлению предприятием на основе анализа показателей рентабельности:

- уровень и динамика показателей рентабельности;
- факторный анализ рентабельности;
- влияние управленческих решений на рентабельность.

в) Факторы повышения рентабельности предприятия:

- внутренние и внешние факторы;
- совершенствование управленческой и производственной деятельности по повышению рентабельности.

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей):

В соответствии с содержанием дипломной работы:

рисунки, схемы, диаграммы, иллюстрирующие расчеты

6. Консультанты по дипломному проекту (работе) с указанием относящихся к ним разделов проекта:

7. Дата выдачи задания: _____

8. Подпись студента _____

7.2. ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ГРОДНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ЯНКИ КУПАЛЫ»
ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
Кафедра экономики и управления на предприятии

Допущена к защите
Заведующий кафедрой
экономики и управления
на предприятии
_____ В.А. Карпов
« ____ » _____ 2011 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ
ПИЩЕВОЙ ОТРАСЛИ ЗА СЧЕТ РАСШИРЕНИЯ АССОРТИМЕНТА
(НА ПРИМЕРЕ РУП «ГРОДНОХЛЕБПРОМ»)

Специальность «Экономика и управление на предприятии».

Специализация «Экономика и управление на предприятии услуг»

Автор работы
Студент(ка) 5 курса 3 группы

О.Н. Иванов

Руководитель
кандидат экономических наук, доцент

А.И. Мороз

Гродно 2011

7.3. ПРИМЕР АННОТАЦИИ ПО ТЕМЕ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ПИЩЕВОЙ ОТРАСЛИ ЗА СЧЕТ РАСШИРЕНИЯ АССОРТИМЕНТА (НА ПРИМЕРЕ РУПП «ГРОДНОХЛЕБПРОМ»)

АННОТАЦИЯ

Работа: 50 с., 3 ч., 19 табл., 1 рис., 40 источников, 19 прил.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПРЕДПРИЯТИЕ, ИННОВАЦИИ, НОВЫЙ ПРОДУКТ, ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ, АССОРТИМЕНТ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ.

Объектом исследования является РУПП «Гроднохлебпром», а также содержание, условия, возможности и ограничения его инновационной деятельности, способствующей внедрению новых видов изделий и технологий.

Предметом исследования является система экономических отношений и механизмов, обеспечивающих осуществление инновационной деятельности предприятий пищевой промышленности Республики Беларусь.

Целью дипломной работы ставится разработка мероприятий, повышающих эффективность работы предприятий пищевой отрасли за счет расширения ассортимента. Для реализации цели выделены следующие задачи:

- выявить современные тенденции инноваций, способствующие расширению ассортимента продовольственных товаров;
- определить инновационную восприимчивость предприятий пищевой отрасли, а также РУПП «Гроднохлебпром» как ее представителя;
- проанализировать инновационную сферу РУПП «Гроднохлебпром»;
- предложить к внедрению технологические, организационные, продукт-инновации для расширения ассортимента хлебобулочной и кондитерской продукции, повышающие эффективность работы РУПП «Гроднохлебпром».

Основные результаты составляют следующие исследования и разработки:

1. Исследованы современные тенденции инноваций пищевой отрасли.
2. Произведен анализ инновационной сферы РУПП «Гроднохлебпром».
3. Предложены к внедрению технологические, организационные, продукт-инновации, способствующие расширению ассортимента хлебобулочной и кондитерской продукции РУПП «Гроднохлебпром».

Оценка эффективности инноваций проведена на основе косвенных показателей: балльной оценки, разработки многоугольников конкурентоспособности продукции, комплексного нормирования оперативного времени на изготовление различных видов инновационной продукции, сравнительных расчетов розничных цен на инновационную продукцию.

Дипломная работа выполнена автором совершенно самостоятельно. На все использованные в работе материалы и концепции из неопубликованных и опубликованных документальных и аналитических источников даны ссылки.

7.4. ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
1. ОБНОВЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ КАК СПОСОБ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	6
1.1. Износ основных фондов – причина модернизации предприятия.....	6
1.2. Обновление основных фондов предприятия: сущность, виды, обоснование выбора формы.....	11
1.3. Планирование и оценка эффективности технического перевооружения.....	18
2. АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ ВЫБОРА НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ.....	25
2.1. Организационно-экономическая характеристика ОАО «Лидское пиво».....	25
2.2. Анализ основных фондов и инвестиционной деятельности ОАО «Лидское пиво».....	35
2.3. Анализ модернизации предприятий пивной отрасли и выбор направления для перевооружения ОАО «Лидское пиво».....	43
3. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ.....	49
3.1. Анализ процесса розлива, сравнение существующей и новой линии.....	49
3.2. Расчет эффективности внедрения новой техники.....	56
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	61
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	63
ПРИЛОЖЕНИЕ А Кругооборот стоимости основных фондов.....	65
ПРИЛОЖЕНИЕ Б Сводная таблица о деятельности крупнейших предприятий пивной отрасли.....	66
ПРИЛОЖЕНИЕ В Технологическая схема производства пива.....	67
ПРИЛОЖЕНИЕ Г Технологическая схема цеха № 3.....	68
ПРИЛОЖЕНИЕ Д Конкурентный анализ отрасли.....	69

7.5. ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПО ТЕМЕ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ЗА СЧЕТ СНИЖЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ (на примере строительного треста ОДО «Монтажавтоматика»)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В данном дипломном проекте проведен краткий анализ основных технико-экономических показателей (особое внимание было уделено себестоимости строительно-монтажных работ).

Исходя из проведенного исследования, можно сделать следующие выводы:

1. Методики определения себестоимости строительно-монтажных работ в строительстве основываются на основе группировок по элементам затрат, по статьям калькуляции.

2. Предприятие «Монтажавтоматика» занимает стабильное положение на строительном рынке, обладает финансово-экономической самостоятельностью, имеет развитую производственную базу, при этом постоянно увеличивается количество заказов, что позволяет наращивать объемы строительно-монтажных работ. Обеспеченность предприятия необходимыми строительными материалами, машинами и оборудованием; грамотное планирование, организация и подготовка производства; грамотно разработанная стратегия предприятия и умелое сочетание инструментов маркетинга – это главные составляющие успешного развития предприятия.

3. Постатейный анализ затрат выполненных строительно-монтажных работ показал, что строительный трест ОДО «Монтажавтоматика» имеет резервы по дальнейшему снижению себестоимости. Основным резервом является повышение производительности труда и снижение трудоемкости работ, а также использование новых материалов, усовершенствование технологий, улучшение организации производства на строительных площадках и рациональном использовании строительной техники.

На основании проведенного анализа себестоимости строительно-монтажных работ и выявленных резервов разработан ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности хозяйственной деятельности строительного треста ОДО «Монтажавтоматика», и определен их годовой экономический эффект, который составил 15 556 тыс. руб. Автором работы выделены следующие предложения:

- устройство рулонных кровель из стеклоизола методом подплавления кровельного слоя вместо их традиционного устройства на горячих мастиках, что позволит снизить трудозатраты на 71,8 чел.дн./год;

- при устройстве системы канализации предлагается заменить чугунные трубы на трубы из полипропилена, что приведет к снижению себестоимости на 2 456,7 тыс. руб.;

- внедрить новый метод организации труда – карты трудовых процессов, что позволит более эффективно использовать трудовые ресурсы, повысить производительность труда;

- внедрить ряд мероприятий, направленных на снижение травматизма и производственных заболеваний, которые позволяют сократить упущенную выгоду строительной фирмы строительного треста ОДО «Монтажавтоматика», а следовательно, повысить эффективность ее деятельности;

- принять к внедрению новую структуру управления, что позволит избежать дублирования функций, рационализировать менеджмент строительного треста ОДО «Монтажавтоматика», сократить административно-управленческий персонал.

7.6. ПРИМЕР ОТЗЫВА О ДИПЛОМНОЙ РАБОТЕ

Учреждение образования
«Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»
Факультет экономики и управления

ОТЗЫВ
о дипломной работе
Управление себестоимостью на автотранспортных предприятиях
(на примере РАГУП «Гродноблавтотранс»)

Автор работы _____, 5 курс, _____ форма обучения

Специальность «Экономика и управление на предприятии».

Специализация «Экономика и управление на предприятии услуг»

1. *Актуальность* Акцент государства на поддержку, прежде всего, прибыльных предприятий заставляет обратиться к исследованию больших и малых проблем управления их себестоимостью.

2. *Степень решенности поставленных задач.* Избранный аспект усовершенствования практики управления себестоимостью рассмотрен в литературном плане на уровне творческой задачи составления модели критериев достоверности проекта. Тонко и убедительно выявлены скрытые резервы управления себестоимостью в результате анализа практики реальной деятельности предприятия РАГУП «Гродноблавтотранс». Проведенные расчеты в третьей главе дипломного сочинения свидетельствуют в пользу применения разработанного проекта управления себестоимостью на основе последовательного разделения затрат на постоянные и переменные. При этом предложены варианты методики учетных записей, позволяющих избежать двойного учета затрат для целей налогообложения, с одной стороны, и для целей управления предприятием – с другой, а также удобный метод контроля над запасом финансовой прочности с помощью коэффициента так называемого операционного рычага.

3. *Степень самостоятельности и инициативности студента.* Высокая степень самостоятельности студента на всех уровнях исследования.

4. *Умение студента пользоваться специальной литературой и другими источниками.* Студент умело использовал широкий круг литературных источников, так что в первой главе нет просто теоретических рассуждений на тему себестоимости вообще, тщательно отобран материал, обосновывающий нишу для собственного научного исследования. Впечатляет высокий уровень практического владения материалами бухучета и экономической теории на уровне адаптации к конкретному документальному комплексу, что позволило сделать выводы достоверными и убедительными.

5. *Способность студента к исследовательской работе*

Студент _____ практически применил многие профессиональные умения научной работы: умение корректно сформулировать проблему, ее ключевые понятия, сознательное и обоснованное использование целесообразных для данной работы исследовательских методов, провести практический анализ, оценить факты, логически грамотно построить работу, умение сформулировать научные результаты своего исследования и реальные практические рекомендации. Содержание и структура работы характеризуются четкостью и последовательностью изложения материала. В работе уместно используется цифровой материал, таблицы, схемы, формулы.

6. *Возможность использования полученных результатов на практике.* На наш взгляд, предложения, обоснованные в третьей главе, могут быть использованы в действующей практике предприятия. Вместе с тем они имеют и самостоятельное теоретическое значение для повышения управляемости себестоимостью на отраслевом уровне.

Работа « _____ »
(Название дипломной работы)

студента _____ **рекомендуется для допуска к защите.**
(Ф.И.О.)

Студент _____ **заслуживает присвоения квалификации**
«Экономист-менеджер» по специальности «Экономика и управление на предприятии».

Руководитель
кандидат экономических наук, доцент _____
(Ф.И.О.)

« _____ » _____ 2011 г. **Подпись** _____

7.7. ПРИМЕР РЕЦЕНЗИИ НА ДИПЛОМНУЮ РАБОТУ

РЕЦЕНЗИЯ
на дипломную работу
**Управление себестоимостью на автотранспортных предприятиях
(на примере РАГУП «Гродноблавтотранс»)**

студента 5 курса специальности «Экономика и управление на предприятии»

специализации «Экономика и управление на предприятии услуг»

факультета экономики и управления Учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

(Ф.И.О.)

1. *Актуальность.* Необходимость принять на себя обеспечение социальных потребностей населения региона ставит предприятия транспортной отрасли в тяжелое положение, связанное с потерей наиболее обеспеченной клиентуры, а также неполным возмещением льготных поездок, с ростом цен на основные материалы. В этом случае необходимы исследования с целью поисков резервов объективного и субъективного порядка. Рецензируемая работа как раз посвящена решению проблемы управления транспортным предприятием в рыночных условиях.

2. *Соответствие дипломной работы заданию.* Дипломная работа выполнена в полном соответствии с заданием.

3. *Обзор и критический анализ использования литературных источников.* В дипломной работе представлено многообразие литературных источников отечественных и зарубежных авторов, учебных пособий, методических рекомендаций и периодических изданий по исследуемой проблеме, проведено их сопоставление и разработана оптимальная модель анализа проблемы.

4. *Логичность изложения дипломной работы, доказательность и аргументированность выводов.* Содержание и структура работы по главам соответствует этапам исследования, внутренняя структура глав характеризуется четкостью и последовательностью изложения материала по существу проблемы. Выводы и предложения убедительны, достаточно аргументированы.

5. *Корректность получения и обработки исходных данных и изложения собственных расчетных, теоретических и экспериментальных результатов. Оценка достоверности полученных результатов.* В исследовании механизма управления себестоимостью использовался системный подход, на основе качественного и количественного анализа, использован аналитический метод, метод экономического анализа. Полученные данные в результате использования перечисленных методов являются достоверными и отражают реальное положение дел на предприятии.

6. *Научная новизна.* Элементами научной новизны можно считать – предложение специфического для данной отрасли механизма управления себестоимостью в структуре управления предприятием, в частности, внесено предложение об отражении на счетах бухгалтерского учета и переменных, и постоянных затрат; рассчитана экономия условно-постоянных затрат по грузовым сдельным перевозкам; представлена методика управленческого анализа на основе функциональной зависимости между объемом перевозок, затратами и прибылью; обоснована необходимость использования гибкого бюджета в планировании и контроле затрат.

7. *Научная и практическая значимость, возможность использования результатов работы.* Предложенные рекомендации могут быть использованы в принятии обоснованных оперативных решений, что повысит эффективность управления предприятием в быстро меняющейся конъюнктуре рынка.

8. Замечания по оформлению и стилю изложения материала дипломной работы, ее недостатки и слабые стороны. Оформление соответствует методическим требованиям. Стил ь изложения материала ясный и логичный. В качестве дискуссионного замечания отметим, что некоторые расчеты имеют иллюстративный характер, хотя и основаны на реальных данных.

Рецензент считает, что _____ за выполненную дипломную работу заслуживает оценку «_____».

Рецензент

«_____» _____ 2011 г.

Подпись _____

«Подпись рецензента заверяю» _____ М.П.

8. ПРИМЕРЫ РАЗРАБОТКИ СТРУКТУРЫ И ОБЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОДЕРЖАНИЮ ТЕМ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ

8.1. ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ И РАЗРАБОТКА КОМПЛЕКСНЫХ МЕР ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

1. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА: СУЩНОСТЬ И МЕТОДЫ ИЗМЕРЕНИЯ

1.1. Сущность производительности труда

1.2. Методы измерения показателей производительности труда

2. ОЦЕНКА ИНТЕНСИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ОАО

«ПОЛЕСЬЕ»

2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия

2.2. Факторный анализ производительности труда и оценка использования рабочего времени

2.3. Анализ влияния показателей выработки на объем производства

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ОАО

«ПОЛЕСЬЕ»

3.1 Факторы роста производительности труда

3.2 Экономическое обоснование прогнозных резервов роста производительности труда на

ОАО «Полесье»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой аналитический обзор литературных источников по изучаемой проблеме. На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность экономического содержания производительности труда, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* рассматривается сущность производительности труда, обосновывается значение планирования производительности труда на предприятии как оценочного критерия экономической эффективности производства.

В *параграфе 1.2* характеризуются обобщающие, частные и вспомогательные показатели производительности труда, факторы изменения среднегодовой, среднедневной и среднечасовой выработки, приводится порядок расчета их влияния, рассматриваются преимущества и недостатки использования показателей производительности труда в управленческой деятельности.

Вторая глава носит аналитический характер и представляет собой оценку решений по управлению предприятием как основу анализа показателей рентабельности конкретного предприятия.

В *параграфе 2.1* представлена общая характеристика предприятия: тип производства, номенклатура продукции, уровень специализации и кооперирования, производственная структура. Проведен анализ основных технико-экономических показателей работы предприятия: объем выпуска в стоимостном и натуральном выражении; себестоимость продукции (в т.ч. подробный анализ статей, связанных с оплатой труда); показатели эффективности использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов. Основными источниками информации для исследования показателей производительности труда предприятия являются бухгалтерская и статистическая отчетность, данные табельного учета и отдела кадров: в первую очередь – это «Отчет об использовании календарного фонда времени ОАО «Полесье»» за 20__–20__ гг., «Отчет по труду ОАО «Полесье»» за 20__–20__ гг.

В *параграфе 2.2* на основании рассмотренных моделей показателей производительности труда в параграфе 1.2 может быть осуществлен анализ производительности труда по факторам: анализ системы управления производством и ее влияние на производительность труда; анализ состояния техники и технологии и их влияния на производительность труда; анализ организации и нормирования труда и их влияние на производительность труда; анализ использования рабочего времени; анализ системы стимулирования факторов повышения производительности труда, выделяются положительные и отрицательные тенденции их влияния.

В *параграфе 2.3* проводится экономическая оценка влияния среднегодовой, среднедневной и среднечасовой выработки, на объем производства предприятия посредством проведения факторного анализа.

Третья глава является проектной. В ней на основе оценки факторов повышения производительности труда разрабатывается проект совершенствования управленческой и производственной деятельности предприятия.

В *параграфе 3.1* дается анализ за несколько лет внутренних и внешних факторов, которые влияют на деятельность предприятия, а следовательно, и на показатели производительности труда.

В *параграфе 3.2* рассматриваются те направления совершенствования управленческой и производственной деятельности предприятия, которые влияют на показатели производительности труда: мероприятия по совершенствованию технологии, направленные на повышение производительности труда; мероприятия по совершенствованию системы управления производством, направленные на повышение производительности труда; мероприятия по совершенствованию организации и нормирования труда, направленные на повышение производительности; мероприятия по повышению эффективности использования рабочего времени, также приводится расчет экономической эффективности внедрения предложенных мероприятий.

8.2. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ РУП «БАРАНОВИЧСКИЙ ЦСМС»)

ВВЕДЕНИЕ

1. ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ФАКТОР ПРОИЗВОДСТВА

1.1. Понятие, состав и структура основных фондов

1.2. Износ и амортизация основных фондов

2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ (НА ПРИМЕРЕ РУП «БАРАНОВИЧСКИЙ ЦСМС»)

2.1. Экономико-организационная характеристика РУП «Барановичский ЦСМС»

2.2. Анализ обеспеченности основными средствами производства

2.3. Оценка эффективности использования основных фондов

3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ РУП «БАРАНОВИЧСКИЙ ЦСМС»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой аналитический обзор литературных источников по изучаемой проблеме. На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность экономического содержания, состава и структуры основных фондов предприятия, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* рассматривается экономическая сущность основных фондов предприятия, приводится определение, классификация по назначению, а также видовая классификация основных фондов, производственная и технологическая структура основных фондов. Обосновывается тезис: улучшение использования основных фондов – важнейший фактор повышения эффективности производства, в соответствии с которым выделены основные проблемы в организации эффективного использования основных фондов для предприятий Республики Беларусь.

В *параграфе 1.2* рассматриваются методы оценки основных фондов, характеризуются виды износа основных фондов: физический и моральный; дано определение амортизации, методы расчета нормы амортизации и амортизационных отчислений (равномерный, ускоренный), рассматриваются преимущества и недостатки использования различных методов начисления амортизации основных фондов, в том числе, в управленческой деятельности. Приведен порядок анализа показателей эффективности использования основных фондов, описаны факторные модели показателей рентабельности.

Вторая глава носит аналитический характер и представляет собой оценку решений по управлению предприятием как основу анализа показателей эффективности использования основных фондов конкретного предприятия.

В *параграфе 2.1* представлена общая характеристика предприятия: тип производства, номенклатура продукции, уровень специализации и кооперирования, производственная структура. Проведен анализ основных технико-экономических показателей работы предприятия: объем выпуска в стоимостном и натуральном выражении; себестоимость продукции (в т.ч. подробный анализ статей, связанных с содержанием основных фондов); производительность труда и заработная плата; показатели эффективности использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов. Источниками информации для анализа в первую очередь послужили форма № 1 «Бухгалтерский баланс», форма № 5 «Приложение к балансу», форма № 11 «Отчет о наличии и движении основных средств и других внеоборотных активов» за 20__–20__ гг. соответственно.

В *параграфе 2.2* проведен анализ динамики и структуры основных фондов предприятия (изучены структура и характеристика оборудования завода (виды оборудования, сроки службы, технические возможности, стоимость), определена обеспеченность предприятия основными фондами по обобщающим и частным показателям).

В *параграфе 2.3* на основании рассмотренных моделей показателей эффективности использования основных фондов в параграфе 1.2 осуществлен факторный анализ изучаемых показателей, выделяются положительные и отрицательные тенденции влияния различных факторов.

Третья глава является проектной. В ней на основе оценки факторов повышения эффективности использования основных фондов предприятия разрабатывается проект совершенствования его управленческой и производственной деятельности, включающий мероприятия по повышению сменности работы оборудования; мероприятия по улучшению обслуживания и ремонта оборудования; мероприятия конструкторско-технологического характера, направленные на повышение эффективности использования основных фондов; направления совершенствования организации производства и труда, направленное на повышение эффективности использования основных фондов; направления совершенствования системы стимулирования работников за лучшее использование основных фондов. В заключение приводится расчет экономической эффективности внедрения представленных мероприятий.

8.3. ФОРМИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ И МЕХАНИЗМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

ВВЕДЕНИЕ

1. ИННОВАЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Сущность, основные положения инновационной стратегии предприятия

- 1.2. Оценка экономической целесообразности выбора инновационной стратегии предприятия
 - 1.3. Механизм реализации инновационной стратегии предприятия
 2. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ)
 - 2.1. Организационно-экономическая характеристика деятельности предприятия
 - 2.2. Анализ инновационной деятельности предприятия
 - 2.3. Анализ возможностей стратегического планирования для совершенствования инновационной деятельности предприятия
 3. РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ
 - 3.1. Определение основных разделов стратегического плана инновационного развития предприятия
 - 3.2. Организация внедрения инновационной стратегии на предприятии
 - 3.3. Прогноз и экономический анализ результатов внедрения инновационной стратегии на предприятии
- ЗАКЛЮЧЕНИЕ
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ
ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава носит общетеоретический либо методологический характер. В ней на основе изучения работ отечественных и зарубежных авторов, мировой практики, методов решения проблемы излагается сущность исследуемых категорий, особенности проявления проблемы в местных условиях, рассматриваются альтернативные подходы к ее решению. Результатом работы над первой главой является разработка автором концептуального (теоретического) подхода к проблеме, выбор методологии решения и методики проведения количественного и качественного анализа для конкретных условий на объекте исследования.

На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность и экономическое содержание управленческой деятельности в сфере инноваций, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* дается определение инновационной стратегии предприятия, ее место в системе стратегического и общего планирования на предприятии, рассматриваются виды инновационных стратегий и дается их комплексная оценка.

В *параграфе 1.2* рассматриваются методы оценки экономической целесообразности выбора инновационной стратегии предприятия, приводятся показатели оценки возможности и эффективности реализации инновационной стратегии, а также методы их расчета.

В *параграфе 1.3* дается описание механизма реализации инновационной стратегии предприятия. Раскрываются организационные и финансовые аспекты внедрения инновационной стратегии.

Вторая глава носит аналитический характер. В ней дается характеристика состояния исследуемого объекта – проводится оценка хозяйственной деятельности выбранного предприятия, анализ эффективности организации и управления деятельностью на уровне предприятия, а также результативности инновационной деятельности за анализируемый период и выявление резервов по улучшению практики управления инновациями на данном предприятии.

Длительность анализируемого периода должна составлять для предприятий – не менее 3-х лет, если больший срок не доступен в силу объективных обстоятельств.

При проведении анализа студент не должен ограничиться только констатацией фактов, а обязан выявить тенденции развития; вскрыть противоречия и проблемы; определить недостатки и причины, их обусловившие; наметить возможные пути их устранения.

В *параграфе 2.1* дается организационно-экономическая характеристика деятельности предприятия, описание основных параметров исследуемого предприятия и результатов его функционирования за исследуемый период.

Основными источниками информации являются бухгалтерская отчетность и данные бухгалтерского учета. В первую очередь – это форма № 1 «Бухгалтерский баланс» и форма № 2 «Отчет о прибылях и убытках».

В *параграфе 2.2* на основании методики анализа инновационной деятельности предприятия, приведенной в параграфах 1.1 и 1.2 дается количественная оценка инновационной дея-

тельности предприятия за исследуемый период, выделяются положительные и отрицательные тенденции влияния различных факторов.

В параграфе 2.3 осуществляется анализ организационных и финансовых возможностей внедрения стратегического планирования для совершенствования инновационной деятельности предприятия. Анализ осуществляется с использованием методик, представленных в параграфе 1.3.

Третья глава является проектной. В ней на основании выводов, полученных в предыдущих разделах исследования, студент разрабатывает предложения по совершенствованию организации и управления инновационной деятельности предприятия, вносит конкретные рекомендации с обоснованием возможности их применения и ожидаемых результатов.

В параграфе 3.1 студент предлагает и обосновывает структуру стратегического плана инновационного развития предприятия.

В параграфе 3.2 студент предлагает и обосновывает организационный план внедрения инновационной стратегии на предприятии.

В параграфе 3.3 студент рассчитывает прогнозные показатели результативности внедрения инновационной стратегии на исследуемом предприятии и оценивает ее влияние на функционирование предприятия в целом.

Обязательным для дипломной работы является логическая связь между главами и поэтапное развитие основной идеи темы на протяжении всей работы.

8.4. ПЛАНИРОВАНИЕ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

ВВЕДЕНИЕ

1. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

1.1. Сущность и основные направления инновационной деятельности предприятия

1.2. Основные показатели инновационной деятельности предприятия

1.3. Планирование инновационной деятельности в системе планирования на предприятии

2. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ)

2.1. Организационно-экономическая характеристика деятельности предприятия

2.2. Анализ инновационной деятельности предприятия

2.3. Анализ планирования инновационной деятельности на предприятии

3. ВОЗМОЖНОСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

3.1. Совершенствование организации планирования инновационной деятельности на предприятии

3.2. Совершенствование методики планирования инновационной деятельности на предприятии

3.3. Прогноз и анализ экономических результатов внедрения новых методов планирования на предприятии

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава носит общетеоретический либо методологический характер. В ней на основе изучения работ отечественных и зарубежных авторов, мировой практики, методов решения проблемы излагается сущность исследуемых категорий, особенности проявления проблемы в местных условиях, рассматриваются альтернативные подходы к ее решению. Результатом работы над первой главой является разработка автором концептуального (теоретического) подхода к проблеме, выбор методологии решения и методики проведения количественного и качественного анализа для конкретных условий на объекте исследования.

На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность и экономическое содержание управленческой деятельности в сфере инноваций, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В параграфе 1.1 дается определение инновационной деятельности предприятия, ее место в системе производства, рассматриваются виды и направления инновационной деятельности и дается их комплексная оценка.

В *параграфе 1.2* рассматриваются методы оценки инновационной деятельности предприятия, приводятся используемые в теории и практике отечественных и зарубежных предприятий показатели оценки инновационной деятельности, а также методы их расчета.

В *параграфе 1.3* дается описание механизма планирования инновационной деятельности предприятия, его место в системе планирования на предприятии.

Вторая глава носит аналитический характер. В ней дается характеристика состояния исследуемого объекта – проводится оценка хозяйственной деятельности выбранного предприятия, анализ эффективности организации и управления деятельностью на уровне предприятия, а также результативности инновационной деятельности за анализируемый период и выявление резервов по улучшению практики управления инновациями на данном предприятии.

Длительность анализируемого периода должна составлять для предприятий – не менее 3-х лет, если больший срок не доступен в силу объективных обстоятельств.

При проведении анализа студент не должен ограничиться только констатацией фактов, а обязан выявить тенденции развития; вскрыть противоречия и проблемы; определить недостатки и причины, их обусловившие; наметить возможные пути их устранения.

В *параграфе 2.1* дается организационно-экономическая характеристика деятельности предприятия, описание основных параметров исследуемого предприятия и результатов его функционирования за исследуемый период.

Основными источниками информации являются бухгалтерская отчетность и данные бухгалтерского учета. В первую очередь – это форма № 1 «Бухгалтерский баланс» и форма № 2 «Отчет о прибылях и убытках».

В *параграфе 2.2* на основании методики анализа инновационной деятельности предприятия, приведенной в параграфах 1.1 и 1.2 дается количественная оценка инновационной деятельности предприятия за исследуемый период, выделяются положительные и отрицательные тенденции влияния различных факторов.

В *параграфе 2.3* осуществляется анализ текущей практики планирования инновационной деятельности на исследуемом предприятии. Рассматриваются организационные, информационные и методологические аспекты. Анализ осуществляется с использованием методик, представленных в параграфе 1.3.

Третья глава является проектной. В ней на основании выводов, полученных в предыдущих разделах исследования, студент разрабатывает предложения по совершенствованию организации и управления инновационной деятельностью предприятия, вносит конкретные рекомендации с обоснованием возможности их применения и ожидаемых результатов.

В *параграфе 3.1* студент предлагает и обосновывает организационную структуру механизма планирования инновационной деятельности на исследуемом предприятии.

В *параграфе 3.2* студент предлагает и обосновывает изменение методики и системы информационного обеспечения планирования инновационной деятельности на исследуемом предприятии.

В *параграфе 3.3* студент рассчитывает прогнозные показатели результативности внедрения системы планирования инновационной деятельности на исследуемом предприятии и оценивает ее влияние на функционирование предприятия в целом.

8.5. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

1. СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ МЕТОДЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Экономическая эффективность предприятия как обобщающий показатель его функционирования

1.2. Основные показатели экономической эффективности предприятия

1.3. Основные направления повышения экономической эффективности предприятия

2. АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ

2.1. Организационно-экономическая характеристика деятельности предприятия

2.2. Анализ показателей экономической эффективности предприятия

2.3. Анализ действующих на предприятии подходов к оценке и повышению экономической эффективности

3. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ)

3.1. Выявление резервов повышения экономической эффективности на предприятии (на примере)

3.2. Разработка мероприятий по повышению экономической эффективности предприятия (на примере)

3.3. Прогноз и анализ результатов внедрения мероприятий по повышению экономической эффективности (на примере)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава носит общетеоретический либо методологический характер. В ней на основе изучения работ отечественных и зарубежных авторов, мировой практики, методов решения проблемы излагается сущность исследуемых категорий, особенности проявления проблемы в местных условиях, рассматриваются альтернативные подходы к ее решению. Результатом работы над первой главой является разработка автором концептуального (теоретического) подхода к проблеме, выбор методологии решения и методики проведения количественного и качественного анализа для конкретных условий на объекте исследования.

На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность и экономическое содержание управленческой деятельности, направленной на повышение эффективности функционирования предприятия, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* дается определение экономической эффективности предприятия, анализируется локальная значимость данного параметра для предприятия и глобальная значимость данного параметра в системе экономики, анализируются взгляды ученых о месте и роли данного показателя в системе целей предприятия.

В *параграфе 1.2* рассматриваются методы оценки экономической эффективности предприятия, приводятся показатели оценки экономической эффективности предприятия, а также методы их расчета.

В *параграфе 1.3* раскрываются известные в теории и практике возможности повышения экономической эффективности функционирования предприятия.

Вторая глава носит аналитический характер. В ней дается характеристика состояния исследуемого объекта – проводится оценка хозяйственной деятельности выбранного предприятия, анализ эффективности организации и управления деятельности на уровне предприятия, а также результативности инновационной деятельности за анализируемый период и выявление резервов по улучшению практики управления инновациями на данном предприятии.

Длительность анализируемого периода должна составлять для предприятий – не менее 3-х лет, если больший срок не доступен в силу объективных обстоятельств.

При проведении анализа студент не должен ограничиться только констатацией фактов, а обязан выявить тенденции развития; вскрыть противоречия и проблемы; определить недостатки и причины, их обусловившие; наметить возможные пути их устранения.

В *параграфе 2.1* дается организационно-экономическая характеристика деятельности предприятия, описание основных параметров исследуемого предприятия и результатов его функционирования за исследуемый период.

Основными источниками информации являются бухгалтерская отчетность и данные бухгалтерского учета. В первую очередь – это форма № 1 «Бухгалтерский баланс» и форма № 2 «Отчет о прибылях и убытках».

В *параграфе 2.2* на основании методики анализа экономической эффективности предприятия, приведенной в параграфе 1.2 дается количественная оценка экономической эффективности предприятия за исследуемый период, выделяются положительные и отрицательные тенденции влияния различных факторов.

В *параграфе 2.3* осуществляется анализ действующих на предприятии подходов к оценке и повышению экономической эффективности.

Третья глава является проектной. В ней на основании выводов, полученных в предыдущих разделах исследования, студент разрабатывает предложения по совершенствованию организации и управления инновационной деятельности предприятия, вносит конкретные рекомендации с обоснованием возможности их применения и ожидаемых результатов.

В *параграфе 3.1* на основе информации о деятельности предприятия за исследуемый период и данных параграфа 1.3. студент анализирует возможности предприятия по повышению экономической эффективности.

В *параграфе 3.2* студент предлагает и обосновывает мероприятия по повышению экономической эффективности предприятия.

В *параграфе 3.3* студент рассчитывает прогнозные показатели результативности внедрения предлагаемых мероприятий на исследуемом предприятии и оценивает их влияние на функционирование предприятия в целом.

Обязательным для дипломной работы является логическая связь между главами и поэтапное развитие основной идеи темы на протяжении всей работы.

8.6. ПУТИ МАКСИМИЗАЦИИ ПРИБЫЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ВВЕДЕНИЕ

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ И ФУНКЦИИ ПРИБЫЛИ

1.1. Прибыль как показатель деятельности предприятия

1.2. Экономические факторы, влияющие на величину прибыли

1.3. Задачи анализа распределения и использования прибыли

2. АНАЛИЗ ФОРМИРОВАНИЯ, РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИБЫЛИ В

ООС ДОСААФ

2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия

2.2. Анализ состава и динамики прибыли ООС ДОСААФ

2.3. Анализ распределения и использования прибыли в ООС ДОСААФ

3. ПУТИ МАКСИМИЗАЦИИ ПРИБЫЛИ В ООС ДОСААФ

3.1. Пути максимизации прибыли предприятия

3.2. Разработка плановых калькуляций – один из способов повышения прибыли ДОСААФ

3.3. Возможности увеличения прибыли ООС ДОСААФ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой аналитический обзор литературных источников по изучаемой проблеме. На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность экономического содержания прибыли, факторы, влияющие на величину прибыли, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* излагаются теоретические вопросы, связанные с прибылью как показателем деятельности предприятия, рассматривается прибыль как важнейшая категория рыночных отношений, приводятся общие определения прибыли, выделяются основные функции прибыли. Описывается значение прибыли как конечного финансового результата, отражаются источники получения прибыли.

В *параграфе 1.2* раскрывается механизм формирования прибыли, описываются экономические факторы, влияющие на величину прибыли, определяется влияние и доля каждого фактора ее роста или снижения.

В *параграфе 1.3* описываются задачи анализа распределения и использования прибыли, выделяются основные принципы распределения прибыли и актуальные проблемы в современных условиях хозяйствования.

Вторая глава носит аналитический характер и представляет собой анализ формирования, распределения и использования прибыли конкретного предприятия.

В *параграфе 2.1* представляется организационно-экономическая характеристика предприятия, определяется место хозяйствующего субъекта в отрасли и регионе, раскрывается специфика функционирования ООС ДОСААФ.

В *параграфе 2.2* описываются задачи анализа состава и динамики прибыли, анализируется состав и динамика прибыли за отчетный период, дается сравнение с аналогичным прошлым периодом, анализируется состав, структура и динамика операционных доходов и расходов и внереализационных доходов и расходов.

В *параграфе 2.3* анализируется распределение и использование прибыли в ООС ДОСААФ, делаются обобщающие выводы.

В *третьей главе* необходимо предложить пути максимизации прибыли на данном конкретном предприятии и на типичных предприятиях данной отрасли.

В *параграфе 3.1* представляется максимизация прибыли как главная стратегическая цель предприятия, предлагаются правила поведения предприятия, стремящегося максимизировать прибыль и направления увеличения прибыли (технические, организационные и экономические пути).

В *параграфе 3.2* предлагается один из способов повышения прибыли ООС ДОСААФ – разработка плановых калькуляций.

В *параграфе 3.3* предлагаются возможности и мероприятия максимизации прибыли, разрабатываются определенные рекомендации для исследуемого предприятия.

8.7. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ВВЕДЕНИЕ

1. СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ И ПЛАНИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Трудовые ресурсы: сущность, состав и движение

1.2. Классификация трудовых ресурсов. Показатели, характеризующие численность работников

1.3. Формирование трудовых ресурсов предприятия

1.4. Планирование трудовых ресурсов предприятия

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ЧПУП «ЛЯХОВИЧСКИЙ КООППРОМ»

2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия

2.2. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами

2.3. Анализ показателей производительности труда

2.4. Анализ использования фонда рабочего времени

2.5. Планирование трудовых ресурсов на предприятии

3. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ И ПЛАНИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой аналитический обзор литературных источников по изучаемой проблеме. На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность организации и планирования трудовых ресурсов предприятия, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* описываются сущность и состав трудовых ресурсов, выделяется экономически активное население. Рассматриваются количественная и качественная стороны трудовых ресурсов, показатели численности трудовых ресурсов, распределение численности работающих в экономике Республики Беларусь по уровню образования.

В *параграфе 1.2* предлагается классификация трудовых ресурсов, выделяются показатели, характеризующие численность работников. Излагаются основы рынка труда.

В *параграфе 1.3* описывается формирование трудовых ресурсов предприятия как важнейшая составная часть управления кадрами и обеспечение потребности в трудовых ресурсах предприятия. Излагаются теоретические вопросы, связанные с отбором, наймом, обучением, развитием, оценкой персонала на предприятии.

В *параграфе 1.4* рассматриваются плановые расчеты, выполняющиеся в процессе планирования трудовых ресурсов, выделяются задачи анализа выполнения плана по труду, планируется развитие персонала.

Вторая глава носит аналитический характер и представляет собой описание организации и планирования трудовых ресурсов конкретного предприятия.

В *параграфе 2.1* представляется организационно-экономическая характеристика предприятия, структура управления, раскрывается специфика функционирования ЧПУП «Ляховичский коопром».

В *параграфе 2.2* проводится анализ состава, структуры и движения трудовых ресурсов (обеспеченность трудовыми ресурсами, динамика численности, возрастная структура, образовательный уровень, состояние трудовой дисциплины, расчет показателей движения рабочей силы и т.д.).

В *параграфе 2.3* проводится анализ показателей производительности труда, описывается взаимосвязь факторов, определяющих среднегодовую выработку продукции работника предприятия, рассчитывается влияние факторов на величину среднегодовой выработки, анализ динамики уровня трудоемкости продукции, поиск резервов роста производительности труда.

В *параграфе 2.4* проводится анализ использования фонда рабочего времени, описывается влияние различных факторов на фонд рабочего времени рабочих.

В *параграфе 2.5* описываются основные методы планирования трудовых ресурсов на исследуемом предприятии. Методом корректировки базовой численности определяется плановая численность работающих в целом на предприятии, в разрезе структурных подразделений и различных категорий работающих.

В *третьей главе* рассматриваются направления совершенствования управленческой деятельности предприятия, предлагаются пути улучшения использования трудовых ресурсов и предложения по улучшению планирования и организации трудовых ресурсов на предприятии.

8.8. ОБОСНОВАНИЕ НОМЕНКЛАТУРЫ И АССОРТИМЕНТА ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ РЫНКА

ВВЕДЕНИЕ

1. ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ АССОРТИМЕНТНОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Понятие ассортимента и ассортиментной политики. Показатели, характеризующие ассортимент

1.2. Сегментация рынка как основа ассортиментной политики

1.3. Принципы формирования ассортиментной политики

2. ФОРМИРОВАНИЕ НОМЕНКЛАТУРЫ И АССОРТИМЕНТА ПРОДУКЦИИ НА ООО ГЗОА «СВЕТОТЕХНИКА»

2.1. Организационно-экономическая характеристика ООО ГЗОА «СВЕТОТЕХНИКА»

2.2. Классификация номенклатуры и ассортимента продукции ООО ГЗОА «СВЕТОТЕХНИКА»

2.3. Анализ эффективности формирования номенклатуры и ассортимента продукции ООО ГЗОА «СВЕТОТЕХНИКА»

3. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ НОМЕНКЛАТУРЫ И АССОРТИМЕНТА ПРОДУКЦИИ ООО ГЗОА «СВЕТОТЕХНИКА» С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ РЫНКА

3.1. Особенности осуществления деятельности предприятия в сфере ассортиментной политики на внешнем рынке

3.2. Мероприятия по повышению эффективности формирования номенклатуры и ассортимента продукции

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой реферативный обзор литературы по заданной теме, построенный на основе углубленного изучения конкретной проблемы. Источники составления текста главы представляют собой перечисленные в задании по проектированию исходные данные: научную литературу по теме дипломного проекта, законодательные и другие правовые акты, справочные материалы и стандарты, документальные материалы, собранные во время прохождения преддипломной практики. Излагаются теоретические основы формирования ассортиментной политики предприятия.

В *параграфе 1.1* дается понятие номенклатуры, ассортимента, ассортиментной политики и ее основных задач. Выделяются и описываются показатели, характеризующие ассортимент (структура, ширина, глубина, обновляемость).

В *параграфе 1.2* описывается сегментация рынка как основа ассортиментной политики, выделяются различные критерии сегментирования рынка, определяется сегментирование по географическому, демографическому, психографическому и поведенческому принципу.

В *параграфе 1.3* рассматриваются принципы формирования ассортиментной политики и существенные факторы, которые должны быть обязательно учтены при формировании ассортиментной политики предприятия.

Вторая глава носит аналитический характер и представляет собой анализ формирования номенклатуры и ассортимента продукции конкретного предприятия.

В *параграфе 2.1* представлена организационно-экономическая характеристика ООО ГЗОА «Светотехника», определена специфика функционирования и место на рынке, проанализированы основные показатели работы (показатели эффективности коммерческой деятельности).

В *параграфе 2.2* описываются товарная номенклатура, ширина и глубина ассортимента продукции, группировка ассортимента продукции ООО ГЗОА «Светотехника».

В *параграфе 2.3* проводится анализ эффективности формирования номенклатуры и ассортимента продукции исследуемого предприятия, рассматривается обновление ассортимента и структура товарооборота в разрезе ассортиментных групп за определенный период времени.

Третья глава содержит предложения по повышению эффективности формирования номенклатуры и ассортимента продукции исследуемого предприятия с учетом современных требований рынка.

В *параграфе 3.1* излагаются особенности осуществления деятельности предприятия в сфере ассортиментной политики на внешнем рынке. Описываются факторы, обуславливающие перспективность деятельности предприятия на внешнем рынке, динамика объема продаж на внешнем рынке и различия в ассортименте, предлагаемого на внешнем и внутреннем рынке.

В *параграфе 3.2* предлагаются мероприятия по повышению эффективности формирования номенклатуры и ассортимента продукции, рассчитывается влияние структуры реализованной продукции на сумму выручки способом цепной подстановки, предлагается расширение деятельности, направленной на исследования потребительского спроса, углубление ассортимента, разрабатываются рекомендации для магазинов по расположению продукции предприятия с целью создания небольших интерьерных экспозиций и тем самым дополнительного стимулирования спроса.

8.9. ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РИСК И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ИМ НА ПРЕДПРИЯТИИ

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ С УЧЕТОМ ФАКТОРОВ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РИСКА

1.1. Неопределенность и хозяйственный риск как экономические категории

1.2. Виды потерь. Классификация факторов хозяйственного риска

1.3. Методы оценки и пути снижения (устранения) хозяйственного риска

2. ОЦЕНКА УРОВНЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РИСКА (НА ПРИМЕРЕ.....)

2.1. Анализ внешних факторов хозяйственного риска

2.2. Анализ системы управления рисками

3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ (НА ПРИМЕРЕ.....)

3.1. Разработка информационной базы системы управления хозяйственным риском

3.2. Способы предотвращения хозяйственного риска

Первая глава является теоретической. Здесь раскрываются такие понятия, как «неопределенность» и «риск», рассматриваются основные категории и определения теории управления рисками. Анализируя системы управления предприятий Республики Беларусь, следует отметить недостатки построения их систем планирования с учетом факторов хозяйственного риска.

В *параграфе 1.1* на основе изучения различных литературных источников определяется экономическая сущность понятий «неопределенность» и «хозяйственный риск», обосновывается необходимость своевременного управления рисками.

Параграф 1.2 представляет собой научно обоснованную классификацию возможных потерь в процессе осуществления хозяйственной деятельности. Следует также уделить внимание источникам появления хозяйственного риска, рассмотреть и охарактеризовать различные подходы к классификациям факторов хозяйственного риска.

В параграфе 1.3 рассматриваются методы оценки хозяйственного риска, выявляются их достоинства и недостатки. Необходимо также выявить возможные пути снижения или устранения величины хозяйственного риска в хозяйственной деятельности предприятия.

Вторая глава носит аналитический характер и предполагает оценку уровня хозяйственного риска (на примере конкретного предприятия). Здесь выявляются внутренние и внешние факторы, непосредственно влияющие на финансовые результаты деятельности предприятия, определяется степень их влияния и вероятность возникновения рисков ситуации.

В параграфе 2.1 определяются факторы внешней среды для данного конкретного предприятия. Рассматривается взаимодействие хозяйствующего субъекта с поставщиками и потребителями, кредиторами, конкурентами, государством и т.д. Целесообразно оценить их влияние на деятельность предприятия согласно рассмотренным в первой главе методам.

Параграф 2.2 представляет собой анализ внутренней среды предприятия, рассматриваются факторы, которые в большей степени поддаются управлению со стороны руководства предприятия. Оценка уровня риска осуществляется в соответствии с изученными методами.

Третья глава в зависимости от специфики конкретного предприятия может быть посвящена не совершенствованию, а разработке системы управления хозяйственным риском. На основе проведенного во второй главе анализа необходимо разработать рекомендации и обосновать целесообразность осуществления работы по управлению рисками на предприятии.

В параграфе 3.1 следует определить пакет документов, который необходим предприятию для успешного управления хозяйственными рисками. Необходимо также определить другие возможные источники информации: нормативно-правовые акты, методические рекомендации отраслевых министерств и ведомств, периодические издания и т.д. Здесь необходимо указать и те методы оценки риска, на которые следует ориентироваться предприятию.

В параграфе 3.2 предлагаются конкретные мероприятия и рекомендации по снижению или предотвращению уровня хозяйственного риска исследуемого объекта. Предложения должны иметь экономическое обоснование.

8.10. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРИБЫЛИ И РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

1. ПРИБЫЛЬ И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ – ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Социально-экономическая сущность прибыли и ее место в системе экономических показателей предприятия

1.2. Формирование прибыли промышленного предприятия

1.3. Распределение прибыли в деятельности предприятия

1.4. Показатели рентабельности работы предприятия

2. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ.....)

2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия

2.2. Анализ формирования и использования прибыли на предприятии

2.3. Анализ показателей рентабельности

3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРИБЫЛИ И РЕНТАБЕЛЬНОСТИ (НА ПРИМЕРЕ.....)

3.1. Совершенствование системы формирования прибыли на предприятии

3.2. Расчет резервов увеличения прибыли и рентабельности

В первой главе раскрывается экономическое содержание и сущность конечных финансовых результатов деятельности хозяйствующих субъектов в условиях углубления рыночных отношений, определяется роль прибыли и рентабельности в процессах расширенного воспроизводства на предприятии.

В параграфе 1.1 раскрывается социально-экономическая сущность прибыли, определяется ее место в системе экономических показателей промышленного предприятия. Целесообразно рассмотреть отраслевые особенности формирования и распределения прибыли.

В параграфе 1.2 определяются основные принципы формирования прибыли промышленного предприятия, выявляются внутренние и внешние причины, оказывающие воздействие на величину полученной прибыли. Следует также показать роль снижения себестоимости в процессе формирования конечных финансовых результатов деятельности хозяйствующего субъекта.

Параграф 1.3 представляет собой характеристику механизма распределения прибыли в целях финансового обеспечения затрат основной деятельности, вложений в производственный капитал и стимулирования работающих. Рассматриваются показатели использования прибыли.

В параграфе 1.4 следует рассмотреть целый ряд показателей рентабельности, характеризующих эффективность работы предприятия. Целесообразно изучить методы анализа этих показателей с выявлением их достоинств и недостатков.

Вторая глава является аналитической частью работы. Здесь исследуются особенности формирования и распределения прибыли на конкретном предприятии, анализируются показатели рентабельности и намечаются мероприятия по совершенствованию деятельности предприятия.

Параграф 2.1 представляет организационно-экономическую характеристику предприятия, определяет место хозяйствующего субъекта в регионе и отрасли. Раскрывает специфику функционирования данного предприятия.

В параграфе 2.2 анализируются особенности формирования и распределения прибыли на предприятии. Анализируется состав и динамика прибыли, определяются факторы, влияющие на формирование прибыли, и их величина.

Параграф 2.3 представляет собой расчет показателей рентабельности. Здесь на конкретном примере иллюстрируется необходимость расчета этих относительных показателей. Целесообразно провести факторный анализ рентабельности.

В третьей главе необходимо предложить обоснованные рекомендации по повышению прибыли и рентабельности данного конкретного предприятия.

Для этого в параграфе 3.1 разрабатывается перечень путей по повышению прибыли и рентабельности (на примере исследуемого предприятия). Определяются мероприятия, способствующие увеличению выручки от реализации продукции, снижению себестоимости, увеличению суммы доходов от других видов деятельности предприятия.

В параграфе 3.2 осуществляется расчет резервов увеличения прибыли и рентабельности. Определяются суммы роста прибыли предприятия за счет каждого из выявленных факторов, и определяется суммарный экономический эффект.

8.11. ОЦЕНКА УРОВНЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕГО ПОВЫШЕНИЯ

1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ

1.1. Понятие качества продукции. Факторы, влияющие на качество товара

1.2. Зарубежный опыт управления качеством продукции

1.3. Характеристика методов оценки качества продукции

2. ОЦЕНКА УРОВНЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ (НА ПРИМЕРЕ.....)

2.1. Определение и характеристика показателей качества продукции

2.2. Анализ затрат на обеспечение качества выпускаемой продукции

2.3. Интегральная оценка качества продукции

3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ

3.1. Пути повышения качества продукции

3.2. Экономическая эффективность предложенных мероприятий

Первая глава представляет собой обзор литературных источников по изучаемой проблеме. Здесь раскрываются такие понятия, как «качество продукции», ее «конкурентоспособность», «система менеджмента качества» (СМК), анализируется влияние на качество продукции различных факторов. Целесообразно показать значимость стандартизации и сертификации в процессе производства высококачественной продукции.

В параграфе 1.1 определяется экономическая сущность понятий «качество продукции», «конкурентоспособность продукции», выявляются общие черты и различия между ними. Определяются основные факторы, влияющие на качество продукции.

Параграф 1.2 раскрывает особенности зарубежного опыта управления качеством продукции. Следует уделить внимание международным стандартам на качество продукции. Целесообразно рассмотреть и охарактеризовать подходы к построению эффективной СМК в различных странах (США, Япония и другие).

В параграфе 1.3 рассматриваются методы оценки качества продукции, выявляются их достоинства и недостатки.

Во второй главе проводится оценка уровня качества продукции конкретного предприятия. Здесь представлен анализ существующего положения и состояния процессов управления качеством продукции на предприятии.

В параграфе 2.1 в зависимости от специфики продукции предприятия студентом выбирается ряд показателей, по которым будет определяться уровень качества продукции. Выявляются также конкуренты, с продукцией которых будет сравниваться продукция данного предприятия. Ряд показателей целесообразно выбрать в соответствии с существующими стандартами на данную продукцию.

Параграф 2.2 представляет собой анализ затрат на обеспечение качества выпускаемой продукции. Здесь определяются этапы формирования и виды затрат на качество продукции, рассматриваются проблемы учета таких затрат на предприятии. Определяется информационная база для анализа.

В параграфе 2.3 на основании выявленных частных показателей (п. 2.1) строится интегральный показатель оценки качества продукции. Сложность построения этого показателя заключается в том, что большинство методов оценки качества продукции базируется на экспертных оценках.

Третья глава в зависимости от специфики конкретного предприятия может быть посвящена не совершенствованию, а разработке СМК. На основе проведенной во второй главе оценки разрабатываются рекомендации по производству высококачественной продукции, и проводится технико-экономическое обоснование этих рекомендаций.

В параграфе 3.1 содержатся конкретные мероприятия и рекомендации по повышению качества выпускаемой продукции.

Параграф 3.2 представляет собой расчет экономической эффективности предложенных мероприятий.

8.12. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ГРОДНЕНСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА “НЕМАН”»)

ВВЕДЕНИЕ

1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Экономическая сущность и содержание категории «персонал предприятия»

1.2. Структура и динамика персонала предприятия

1.3. Определение потребности предприятия в трудовых ресурсах

1.4. Производительность труда как показатель оценки эффективности использования персонала

2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ОАО «ГРОДНЕНСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА “НЕМАН”»

2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия

2.2. Анализ состава, структуры и динамики персонала предприятия

2.3. Оценка обеспеченности предприятия персоналом

2.4. Анализ использования рабочего времени

2.5. Анализ производительности труда

3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ОАО «ГРОДНЕНСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА “НЕМАН”»

3.1. Резерв роста эффективного использования рабочего времени

3.2. Направления увеличения производительности труда

3.3. Совершенствование организации труда и его стимулирование

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава работы является теоретической. На основе изучения научной теоретической и специальной литературы, а также законодательства Республики Беларусь раскрываются основные аспекты оценки эффективности использования персонала предприятий в современных условиях. Необходимо выявить типичные проблемы в управлении персоналом предприятий Республики Беларусь. Рассмотреть наиболее распространенные методы анализа эффективности использования персонала.

В *параграфе 1.1* на основе изучения различных литературных источников определяется сущность персонала как экономической категории, рассматриваются схожие по значению категории – «трудовые ресурсы», «кадры». Возможно уточнение или собственная трактовка автором работы данных понятий. Анализируются количественные и качественные характеристики персонала предприятия.

В *параграфе 1.2* приводится классификация персонала, анализируются причины текучести кадров, а также рассматриваются существующие методы оценки динамики персонала.

В *параграфе 1.3* следует рассмотреть существующие методы расчета потребности предприятия в персонале. Ориентируясь на повышение эффективности производства, необходимо выявить достоинства и недостатки каждого метода.

В *параграфе 1.4* необходимо определить сущность категории «производительность труда» и систему показателей ее измерения. Необходимо также проанализировать основные методы измерения производительности труда: натуральный, трудовой и стоимостной. Здесь же следует обосновать выбор оптимального метода.

Вторая глава носит расчетно-аналитический характер и предполагает анализ и оценку эффективности использования персонала ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”» на основе самостоятельно произведенных расчетов. Как правило, для полноценного анализа, требуется фактическая информация по предприятию за последние 5 лет. Анализ и оценка эффективности использования персонала ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”» должен выявить существующие проблемы в управлении персоналом не только на данном конкретном предприятии, но и на других типичных белорусских предприятиях.

Параграф 2.1 представляет организационно-экономическую характеристику предприятия, определяет место хозяйствующего субъекта в отрасли и регионе. Раскрывается специфика функционирования ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”» как предприятия легкой промышленности. Дается краткая оценка финансово-экономической деятельности предприятия в сравнении с отраслевыми показателями работы.

В *параграфе 2.2* анализируется состав, структура и динамика персонала предприятия на основе методики, представленной в первой главе.

В *параграфе 2.3* оценивается обеспеченность предприятия персоналом на основе методов рассмотренных в параграфе 1.3.

В *параграфе 2.4* анализируется и оценивается эффективность использования рабочего времени (по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени). Рассчитываются потери рабочего времени и выявляется их причина.

В *параграфе 2.5* проводится факторный анализ производительности труда путем количественного определения уровня влияния отдельных факторов на среднегодовую выработку работника. Выделяются группы факторов, которые увеличивают и уменьшают производительность труда.

В *третьей главе* необходимо сделать обоснованные рекомендации по совершенствованию управления персоналом на данном конкретном предприятии и на типичных предприятиях данной отрасли.

Для этого в *параграфе 3.1* выявляется резерв роста эффективного использования рабочего времени на основе расчетов второй главы (анализ фонда рабочего времени). Предлагаются и обосновываются мероприятия по более эффективному его использованию.

В *параграфе 3.2* приводятся рекомендации по повышению производительности труда на предприятии, которые могут также быть применимы к предприятиям с подобными характери-

стиками и проблемами. Данные рекомендации должны иметь обоснование и при необходимости расчетное подтверждение.

В *параграфе 3.3* предлагаются организационные мероприятия по более эффективному использованию персонала, а также система мер по стимулированию труда.

8.13. ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ И ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ГРОДНЕНСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА “НЕМАН”»)

ВВЕДЕНИЕ

1. ОСНОВЫ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

- 1.1. Экономическая сущность, состав и структура основных фондов
- 1.2. Износ и амортизация основных фондов
- 1.3. Обновление основных фондов
- 1.4. Оценка эффективности использования основных фондов

2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ГРОДНЕНСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА “НЕМАН”»)

- 2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия
- 2.2. Анализ состава, структуры и динамики основных фондов
- 2.3. Анализ эффективности использования основных фондов
 - 2.3.1. Использование производственного оборудования
 - 2.3.2. Использование производственной мощности
 - 2.3.3. Использование производственной площади
- 2.4. Резервы повышения эффективности использования основных фондов

3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ОАО «ГРОДНЕНСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА “НЕМАН”»

- 3.1. Совершенствование организации производства и труда
- 3.2. Модернизация и автоматизация оборудования
- 3.3. Совершенствование техники и технологий

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава работы является преимущественно теоретической. На основе изучения теоретической и специальной литературы, а также законодательства Республики Беларусь раскрываются основные аспекты оценки эффективности использования основных фондов. Необходимо отметить проблему высокого физического и морального износа основных фондов в промышленности Республики Беларусь, охарактеризовать основные подходы к ее решению. Рассмотреть наиболее распространенные методы оценки эффективности использования основных фондов.

В *параграфе 1.1* на основе изучения различных литературных источников определяется сущность, состав и структура основных фондов. Подробно рассматривается классификация основных фондов. Определяется значение каждой из групп основных фондов в производстве и повышении его эффективности.

В *параграфе 1.2* рассматриваются различные виды износа основных фондов, а также факторы, определяющие износ. Анализируются методы и способы начисления амортизации, выделяются достоинства и недостатки каждого из них.

В *параграфе 1.3* следует рассмотреть существующие способы и механизм обновления основных фондов, а также показатели оценки процесса обновления.

В *параграфе 1.4* необходимо охарактеризовать и проанализировать систему показателей оценки эффективности использования основных фондов. Особое внимание уделить таким показателям, как фондоотдача, рентабельность основных фондов, рентабельность производства.

Вторая глава носит расчетно-аналитический характер и предполагает анализ и оценку эффективности использования основных фондов ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”»

на основе самостоятельно произведенных расчетов. Как правило, для полноценного анализа, требуется фактическая информация по предприятию за последние 5 лет. Анализ и оценка эффективности использования основных фондов ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”» должны выявить существующие проблемы использования основных фондов не только на данном конкретном предприятии, но и на других типичных белорусских предприятиях.

В параграфе 2.1 представляется организационно-экономическая характеристика предприятия, определяется место хозяйствующего субъекта в отрасли и регионе. Раскрывается специфика функционирования ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”» как предприятия соответствующей отрасли. Дается краткая оценка финансово-экономической деятельности предприятия в сравнении с отраслевыми показателями работы.

В параграфе 2.2 анализируется состав, структура и динамика основных фондов на основе методики, представленной в первой главе. Выявляются проблемы и положительные аспекты в управлении основными фондами на исследуемом предприятии.

В параграфе 2.3 проводится подробный анализ эффективности использования основных фондов: производственного оборудования, производственной мощности и производственной площади.

В параграфе 2.4 выявляется резерв повышения эффективности использования основных фондов на основе расчетов, произведенных в параграфе 1.4.

В третьей главе необходимо сделать обоснованные рекомендации по совершенствованию управления основными фондами на данном предприятии и на типичных предприятиях данной отрасли. Учитывая инновационный путь развития экономики Республики Беларусь, основой повышения эффективности использования основных фондов является модернизация оборудования, обновление техники и технологий, совершенствование организации труда и производства.

Для этого в параграфе 3.1 предлагаются и обосновываются мероприятия по более эффективной организации производства (возможно за счет сокращения простоев) и труда (возможно за счет оптимизации графика работы).

В параграфе 3.2 предлагаются проектные варианты модернизации оборудования с расчетом стоимости каждого проекта и обоснованием его целесообразности.

В параграфе 3.3 предлагаются мероприятия по совершенствованию техники и технологий предприятия. Здесь целесообразно ориентироваться на предприятия-лидеры в соответствующей отрасли, а также на зарубежный опыт использования передовых технологий. Источником информации могут служить ресурсы удаленного доступа, а также информация, предоставляемая выставками и ярмарками.

8.14. УПРАВЛЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТЬЮ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ (НА ПРИМЕРЕ РАТУП «ГРОДНООБЛАВТОТРАНС»)

ВВЕДЕНИЕ

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТЬЮ ПРОДУКЦИИ

1.1. Себестоимость как управляемая экономическая категория

1.2. Сущность, значение и структура управления себестоимостью

1.3. Механизм управления себестоимостью на современном этапе

2. АНАЛИЗ УПРАВЛЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТЬЮ НА РАТУП «ГРОДНООБЛАВТОТРАНС»

2.1. Анализ хозяйственной деятельности исследуемого объекта

2.2. Анализ механизма управления себестоимостью перевозок на предприятии

3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТЬЮ НА РАТУП «ГРОДНООБЛАВТОТРАНС»

3.1. Предложения по рационализации затрат

3.2. Использование функциональной зависимости между затратами и объемом услуг при анализе себестоимости перевозок

3.3. Разработка методики применения гибкого бюджета в планировании себестоимости перевозок

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ ПРИЛОЖЕНИЯ

В *первой главе* раскрывается уровень исследования теоретических аспектов управления себестоимостью на основе критического анализа справочной, учебной и научной литературы. Обязательно обращение к корпусу нормативных актов.

В *параграфе 1.1* проводится сравнение трактовки понятия «себестоимость» в литературе, обосновывается подход к себестоимости как управляемой экономической категории, выявляется специфика осуществления автотранспортных услуг, оказывающая влияние на формирование себестоимости

В *параграфе 1.2* определяется сущность и значение управления себестоимостью, рассматривается структура системы управления себестоимостью по схеме, адаптированной к предприятию автотранспорта на базе одного из авторских предложений, выявляются недостатки системы управления себестоимостью по каждому ее элементу.

В *параграфе 1.3* выявляется механизм управления себестоимостью продукции на современном этапе, в частности, группировка затрат, включаемых в себестоимость продукции, с точки зрения управляющего объекта – контролируемые и неконтролируемые, по степени регулируемости – полностью, частично и слабо регулируемые, пропорционально уровню объема производства – постоянные и переменные; обосновывается необходимость внедрения в практику управления себестоимостью элементов управленческого учета, призванного дать более оперативную информацию.

Вторая глава представляет собой аналитическую часть, в которой проводится оценка хозяйственной деятельности выбранного предприятия в качестве объекта дипломной работы, а также анализ механизма управления себестоимостью и выявление резервов по улучшению практики управления на данном предприятии.

В *параграфе 2.1* дается характеристика хозяйственной деятельности РАГУП «Гроднообл-автотранс», анализируются основные показатели деятельности предприятия, выявляются основные причины снижения грузовых и пассажирских перевозок и причины убыточности некоторых видов перевозок, проводится факторный анализ финансового результата по пассажирским перевозкам. По итогам оценки состояния делаются выводы о резервах хозяйственной деятельности предприятия.

Параграф 2.2 содержит анализ механизма управления себестоимостью на РАГУП «Гроднообл-автотранс» по таким элементам, как планирование, учет и калькулирование себестоимости перевозок, анализ и контроль затрат. Детальный факторный анализ себестоимости перевозок по статьям затрат и по калькуляционным статьям, анализ затрат на единицу продукции в целом по предприятию и по видам перевозок позволяет выявить существующую ситуацию по управлению себестоимостью, определить недостатки управления и возможные резервы.

В *третьей главе* представляется разработка проекта по совершенствованию практики управления себестоимостью на РАГУП «Гроднообл-автотранс» на основе дифференциации затрат на постоянные и переменные.

В *параграфе 3.1* на основе расчетов обосновывается применение группировки затрат на постоянные и переменные в учете и калькулировании себестоимости перевозок, приводится пример целесообразности отказа от применяемой ныне двойной записи калькуляции частичной и полной себестоимости в учетных записях, предлагается применение метода наименьших квадратов для дифференциации смешанных затрат. На основании полученных результатов проводится сравнительный анализ эффективности грузовых сдельных и почасовых перевозок и делаются соответствующие выводы.

В *параграфе 3.2* в результате факторного анализа по группировке затрат на постоянные и переменные определяется экономия условно-постоянных затрат, а в результате анализа зависимости между затратами, объемом услуг и прибылью находится критическая точка, а также запас финансовой прочности предприятия и коэффициенты операционного рычага. На основании полученных результатов делаются соответствующие выводы.

Параграф 3.3 включает разработку методики применения гибкого бюджета в планировании себестоимости перевозок. На разработанном автором варианте применения в планировании себестоимости перевозок гибкого бюджета, может быть проведено сравнение данных гиб-

кой сметы и данных, полученных при индексировании планового уровня затрат на коэффициент выполнения плана по перевозкам. Очевидно, что применение гибкой сметы дает возможности корректировать текущие затраты, получать более точные результаты при анализе и осуществлять эффективный оперативный контроль. При планировании на следующий год общих перевозок при запланированном объеме должна быть выявлена (и рассчитана) экономия.

8.15. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ: СУЩНОСТЬ, ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Понятие и сущность конкурентоспособности предприятия

1.2. Факторы, влияющие на конкурентоспособность предприятия

1.3. Методики оценки конкурентоспособности предприятия

2. ОЦЕНКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОДО «АРЛОН»

2.1. Уровень и динамика факторов, влияющих на конкурентоспособность ОДО «Арлон»

2.2. Оценка конкурентоспособности ОДО «Арлон»

2.3. Оценка конкурентоспособности предприятий-конкурентов ОДО «Арлон»

3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОДО «АРЛОН»

3.1. Совершенствование методики оценки конкурентоспособности ОДО «Арлон»

3.2. Оценка конкурентоспособности ОДО «Арлон» по предлагаемой методике

3.3. Предложения повышения конкурентоспособности ОДО «Арлон»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой аналитический обзор литературных источников по изучаемой проблеме. На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность экономического содержания конкурентоспособности предприятия, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* рассматриваются понятие и сущность конкурентоспособности предприятия, дается их комплексная оценка. Приведены общие определения конкурентоспособности предприятия, выделены преимущества использования того либо иного определения.

В *параграфе 1.2* характеризуются факторы, влияющие на конкурентоспособность предприятия, приведен порядок их расчета, рассматриваются преимущества и недостатки того либо иного фактора, влияющего на конкурентоспособность предприятия. Приведен порядок анализа факторов, оказывающих влияние на конкурентоспособность предприятия.

В *параграфе 1.3* рассматриваются методики оценки конкурентоспособности предприятия. Приведен порядок оценки конкурентоспособности предприятия по каждой из методик. Характеризуются преимущества и недостатки методик, на основании чего выявляется наиболее предпочтительная методика оценки конкурентоспособности предприятия.

Вторая глава носит аналитический характер и представляет собой оценку конкурентоспособности предприятия.

В *параграфе 2.1* на основании рассмотренных факторов в параграфе 1.2 проводится анализ уровня и динамики факторов, влияющих на конкурентоспособность предприятия, за пять лет. Основными источниками информации для исследования факторов являются бухгалтерская отчетность и данные бухгалтерского учета.

В *параграфе 2.2* на основании рассмотренных методик оценки конкурентоспособности предприятия в параграфе 1.3 может быть осуществлена оценка конкурентоспособности предприятия. Выделяются положительные и отрицательные тенденции влияния различных факторов на конкурентоспособность предприятия.

В *параграфе 2.3* проводится оценка конкурентоспособности предприятий-конкурентов таким же образом, как и в параграфе 2.2, студент-дипломник(ца) также должен(а) представить выводы о влиянии конкурентов на конкурентоспособность предприятия, на базе которого выполнена дипломная работа.

Третья глава является проектной. В ней на основе совершенствования существующей методики оценки конкурентоспособности предприятия разрабатываются предложения по повышению конкурентоспособности предприятия.

В *параграфе 3.1* даются рекомендации по совершенствованию методики оценки конкурентоспособности предприятия, и делается обоснование целесообразности внесения изменений в существующую методику.

В *параграфе 3.2* производится оценка конкурентоспособности предприятия по усовершенствованной методике, результаты оценки сравниваются с результатами, полученными в параграфе 2.2.

В *параграфе 3.3* рассматриваются те направления совершенствования управленческой и производственной деятельности предприятия, которые влияют на повышение конкурентоспособности предприятия, приводится расчет их экономической эффективности.

8.16. ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

1. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

- 1.1. Состав и структура фонда заработной платы на предприятии
- 1.2. Современные формы и системы оплаты труда работников на предприятии
- 1.3. Регулирование оплаты труда работников в Республике Беларусь

2. ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ИТ ОДО «ЗАХАД»

- 2.1. Анализ использования фонда заработной платы на ИТ ОДО «Захад»
- 2.2. Анализ используемой системы оплаты труда работников на ИТ ОДО «Захад»
- 2.3. Оценка эффективности используемой системы оплаты труда работников на ИТ ОДО

«Захад»

3. ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ИТ ОДО «ЗАХАД»

3.1. Мероприятия по внедрению современной (бестарифной) системы оплаты труда работников на ИТ ОДО «Захад»

3.2. Внедрение современной (бестарифной) системы оплаты труда работников на ИТ ОДО «Захад»

3.3. Оценка эффективности современной (бестарифной) системы оплаты труда работников на ИТ ОДО «Захад»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой аналитический обзор литературных источников по изучаемой проблеме. На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность экономического содержания системы оплаты труда работников предприятия, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* рассматриваются понятие и сущность оплаты труда работников предприятия, состав и структура фонда заработной платы, дается их комплексная оценка.

В *параграфе 1.2* характеризуются современные формы и системы оплаты труда работников на предприятии, приведен порядок их расчета, рассматриваются преимущества и недостатки применения той, либо иной системы оплаты труда.

В *параграфе 1.3* рассматривается механизм регулирования оплаты труда работников в Республике Беларусь. Приведена концепция реформы оплаты труда в Республике Беларусь в условиях рыночных отношений, рассматривается республиканская тарифная система как основа организации заработной платы, а также система коллективно-договорного регулирования оплаты труда на предприятии. Характеризуются преимущества и недостатки существующего механизма регулирования оплаты труда работников в Республике Беларусь.

Вторая глава носит аналитический характер и представляет собой оценку применяемой системы оплаты труда работников на предприятии.

В параграфе 2.1 на основании рассмотренных состава и структуры фонда заработной платы в параграфе 1.1 проводится анализ использования фонда заработной платы на предприятии за пять лет. Делаются выводы о соответствии темпов роста заработной платы темпам роста производительности труда. Основными источниками информации для исследования фонда заработной платы являются бухгалтерская отчетность и данные бухгалтерского учета. В первую очередь – это бухгалтерская отчетность предприятия о финансово-хозяйственной деятельности, форма 1-МП (раздел «Труд и заработная плата») и сводные ведомости начисления заработной платы.

В параграфе 2.2 проводится анализ используемой системы оплаты труда на предприятии. Так, дается оценка соответствия применяемой на предприятии системы оплаты труда организационно-техническим и технологическим условиям производства, типу производства, задачам, стоящим перед предприятием с учетом обеспеченности предприятия рабочей силой и уровня нормирования труда.

В параграфе 2.3 проводится оценка эффективности используемой системы оплаты труда работников на предприятии. Так, дается оценка влияния факторов (объема производства продукции в действующих ценах, выручки, суммы валовой, чистой прибыли на рубль зарплаты и др.) на 1 руб. фонда заработной платы. То есть может быть осуществлен факторный анализ изучаемых показателей, выделяются положительные и отрицательные тенденции влияния различных факторов.

Третья глава является проектной. В ней на основе оценки эффективности используемой системы оплаты труда работников на предприятии даются рекомендации по совершенствованию используемой системы оплаты труда, либо переходу на иную систему оплаты труда, либо внедрению современной (например, бестарифной) системы оплаты труда работников на предприятии.

В параграфе 3.1 разрабатываются мероприятия по внедрению современной (бестарифной) системы оплаты труда, и делается обоснование целесообразности внедрения современной системы оплаты труда работников на предприятии.

В параграфе 3.2 рассматриваются особенности внедрения современной (бестарифной) системы оплаты труда на предприятии.

В параграфе 3.3 приводится расчет экономической эффективности внедрения современной системы оплаты труда работников на предприятии.

8.17. ОЦЕНКА ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕГО УЛУЧШЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Понятие и роль финансового состояния в производственно-хозяйственной деятельности предприятия

1.2. Система показателей, характеризующих финансовое состояние предприятия

1.3. Оценка финансового состояния предприятия

2. ОЦЕНКА ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ОАО «БАРАНОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ХЛЕБОПРОДУКТОВ» (ОАО «БКХП»)

2.1. Оценка финансового состояния предприятия ОАО «БКХП» на основе анализа соотношения собственного и заемного капитала

2.2. Оценка финансовой устойчивости ОАО «БКХП»

2.3. Оценка платежеспособности ОАО «БКХП»

3. ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ОАО «БКХП»

3.1. Мероприятия по улучшению финансового состояния ОАО «БКХП»

3.2. Оценка экономической эффективности мероприятий по улучшению финансового состояния ОАО «БКХП»

3.3. Совершенствование управленческой и производственной деятельности по улучшению финансового состояния ОАО «БКХП»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой аналитический обзор литературных источников по изучаемой проблеме. На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность оценки финансового состояния предприятия, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* рассматриваются понятие и роль финансового состояния в производственно-хозяйственной деятельности предприятия, дается их комплексная оценка. Приведены общие определения финансового состояния предприятия, выделены преимущества использования того либо иного понятия.

В *параграфе 1.2* приведена система показателей, характеризующих финансовое состояние предприятия, приведен порядок их расчета, рассматриваются преимущества и недостатки их применения.

В *параграфе 1.3* рассматривается механизм оценки финансового состояния предприятия. Приведен порядок оценки показателей, характеризующих финансовое состояние предприятия. Характеризуются преимущества и недостатки существующего механизма оценки финансового состояния предприятия в Республике Беларусь.

Вторая глава носит аналитический характер и представляет собой оценку финансового состояния предприятия.

В *параграфе 2.1* на основании рассмотренных в параграфе 1.2 показателей, характеризующих финансовое состояние предприятия, а также на основании рассмотренного в параграфе 1.3 механизма оценки финансового состояния предприятия проводится оценка финансового состояния предприятия за пять лет. Делаются выводы о соотношении собственного и заемного капитала. Основными источниками информации для оценки финансового состояния предприятия являются бухгалтерская отчетность и данные бухгалтерского учета.

В *параграфе 2.2* проводится оценка финансовой устойчивости предприятия. Выделяются положительные и отрицательные тенденции влияния различных факторов.

В *параграфе 2.3* проводится оценка платежеспособности предприятия. Выделяются положительные и отрицательные тенденции влияния различных факторов.

Третья глава является проектной. В ней на основе оценки финансового состояния разрабатываются пути улучшения финансового состояния предприятия.

В *параграфе 3.1* разрабатываются мероприятия по улучшению финансового состояния предприятия.

В *параграфе 3.2* проводится оценка экономической эффективности предложенных мероприятий, направленных на улучшение финансового состояния предприятия.

В *параграфе 3.3* рассматриваются те направления совершенствования управленческой и производственной деятельности предприятия, которые влияют на финансовое состояние предприятия и его улучшение, приводится расчет их экономической эффективности.

8.18. ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

ВВЕДЕНИЕ

1. СУЩНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОДЕРЖАНИЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Виды и методы определения рентабельности, их количественная оценка

1.2. Характеристика показателей рентабельности

1.2.1. Рентабельность продукции

1.2.2. Рентабельность продаж

1.2.3. Рентабельность активов

1.2.4. Рентабельность инвестиций и капитала

2. ОЦЕНКА РЕШЕНИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ (НА ПРИМЕРЕ ЗЕЛЬВЕНСКОГО РАЙОННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА»)

2.1. Уровень и динамика показателей рентабельности

2.2. Факторный анализ показателей рентабельности

2.3. Влияние управленческих решений на рентабельность предприятия и их экономическая оценка

3. ФАКТОРЫ ПОВЫШЕНИЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ЗЕЛЬВЕНСКОГО РАЙОННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА»)

3.1. Внутренние и внешние факторы, влияющие на деятельность предприятия

3.2. Совершенствование управленческой и производственной деятельности предприятия по повышению рентабельности

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой аналитический обзор литературных источников по изучаемой проблеме. На основе критического сопоставления различных литературных источников раскрывается сущность экономического содержания рентабельности управленческой деятельности предприятия, а также выявляется современное состояние исследованности взятой проблемы.

В *параграфе 1.1* рассматриваются виды и методы определения рентабельности, дается их комплексная оценка. Приведены общие определения рентабельности, выделены преимущества использования показателей рентабельности в управленческой деятельности.

В *параграфе 1.2* характеризуются такие показатели, как рентабельность продукции, рентабельность активов, рентабельность инвестиций и капитала, приведен порядок их расчета, рассматриваются преимущества и недостатки использования показателей рентабельности в управленческой деятельности. Приведен порядок анализа показателей рентабельности, описаны факторные модели показателей рентабельности.

Вторая глава носит аналитический характер и представляет собой оценку решений по управлению предприятием как основу анализа показателей рентабельности конкретного предприятия.

В *параграфе 2.1* проводится анализ уровня и динамики показателей рентабельности предприятия за пять лет, анализируются показатели рентабельности как в целом по предприятию, так и по отдельным видам услуг. Основными источниками информации для исследования показателей рентабельности предприятия являются бухгалтерская отчетность и данные бухгалтерского учета. В первую очередь – это форма № 1 «Бухгалтерский баланс» и форма № 2 «Отчет о прибылях и убытках».

В *параграфе 2.2* на основании рассмотренных моделей показателей рентабельности в параграфе 1.2 может быть осуществлен факторный анализ изучаемых показателей, выделяются положительные и отрицательные тенденции влияния различных факторов.

В *параграфе 2.3* проводится экономическая оценка влияния управленческих решений на рентабельность предприятия.

Третья глава является проектной. В ней на основе оценки факторов повышения рентабельности предприятия разрабатывается проект совершенствования его управленческой и производственной деятельности.

В *параграфе 3.1* дается анализ за несколько лет внутренних и внешних факторов, которые влияют на деятельность предприятия, а следовательно, и на показатели рентабельности.

В *параграфе 3.2* рассматриваются те направления совершенствования управленческой и производственной деятельности предприятия, которые влияют на показатели рентабельности и их повышение, приводится расчет их экономической эффективности.

8.19. ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ: НЕОБХОДИМОСТЬ, СУЩНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ЛИДСКОЕ ПИВО»)

ВВЕДЕНИЕ

1. ОБНОВЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ КАК СПОСОБ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1. Износ основных фондов – причина модернизации предприятия

1.2. Обновление основных фондов предприятия: сущность, виды, обоснование выбора формы

1.3. Планирование и оценка эффективности технического перевооружения

2. АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ ВЫБОРА НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ

2.1. Организационно-экономическая характеристика ОАО «Лидское пиво»

2.2. Анализ основных фондов и инвестиционной деятельности ОАО «Лидское пиво»

2.3. Анализ модернизации предприятий пивной отрасли и выбор направления для перевооружения ОАО «Лидское пиво»

3. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ

3.1. Анализ процесса розлива, сравнение существующей и новой линии

3.2. Расчет эффективности внедрения новой техники

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава представляет собой реферативный обзор литературы по заданной теме, построенный на основе углубленного изучения конкретной проблемы. Источники составления текста главы представляют собой перечисленные в задании по проектированию исходные данные: научную литературу по теме дипломного проекта, законодательные и другие правовые акты, справочные материалы и стандарты, документальные материалы, собранные во время прохождения преддипломной практики.

В *параграфе 1.1* работы рассматривается износ основных фондов как основная из причин перевооружения и модернизации предприятия. Износ определяется как потеря стоимости в процессе старения действующих основных фондов в физическом, и в экономическом смысле, систематизируются факторы, влияющие на износ, характеризуются виды износа и показатели его учета.

В *параграфе 1.2* описываются формы обновления основных фондов предприятия: излагается их содержание, критерии их выбора при простом и расширенном воспроизводстве, определяются технические границы и условия модернизации оборудования предприятия, выявляются показатели расчета преимуществ новой техники.

В *параграфе 1.3* первой главы должно быть проведено сравнение по литературе и представлены в качестве применимых на рассматриваемом предприятии методика планирования и оценки технического перевооружения действующего производства: последовательность этапов разработки и показатели оценки инвестиционного проекта.

Во *второй главе* сравниваются данные анализа работы выбранного предприятия, а также анализа его предыдущих инвестиционных проектов, чтобы сделать очевидным полученный результат. В третьем пункте представлено исследование направлений модернизации на основных предприятиях-конкурентах пивной отрасли, анализируется сложившаяся там ситуация и определяется направление для перевооружения ОАО «Лидское пиво».

В *параграфе 2.1* обычно представлена организационно-экономическая характеристика предприятия, определено его место на рынке, проанализированы основные показатели работы, проведен анализ себестоимости, изучены основные статьи затрат, выделены возможности и резервы роста производства.

Параграф 2.2 содержит полный анализ основных фондов предприятия, что необходимо для определения степени эффективности и необходимости технического перевооружения, в том числе определен баланс мощностей, рассчитаны коэффициенты эффективного использования основного капитала. В этом же параграфе целесообразно произвести анализ предыдущих инвестиционных проектов, их результатов и рассмотреть изменения, к которым привели предшествующие проекты.

В *параграфе 2.3* есть смысл дать подробный анализ всей пивоваренной отрасли, выявить сложившуюся в ней ситуацию, определить проблемы отрасли и перспективы роста. Анализ сегментации рынка позволяет определить направления для перевооружения на основе того, какие изменения на данный момент планируются в отрасли предприятиями-конкурентами. В результате выявляются перспективные направления перевооружения, которые помогут предприятию ОАО «Лидское пиво» укрепить свои позиции на рынке.

В *третьей главе* доказывается целесообразность авторской разработки варианта достижения поставленной во введении цели. Для этого дается оценка предстоящего инвестиционного

проекта, причем как с технологической точки зрения, так и со стороны расчета традиционных показателей оценки и с точки зрения изменений в работе всего предприятия.

В *параграфе 3.1* дается анализ процесса производства предприятия, а особенно той линии, которая планируется к замене, в связи с тем, что, кроме экономической эффективности и выгоды от замены оборудования, должны быть изменения и улучшения в технологии. Поэтому подробно описана технология, существующие проблемы в производственном процессе и определены преимущества от внедрения новой линии, показан ее положительный эффект.

В *параграфе 3.3* проводится расчет эффекта от внедрения новой техники, рассчитываются показатели эффективности как самого инвестиционного проекта, так и показатели эффективности от его внедрения на всем предприятии, для чего рассчитываются изменения в основных показателях деятельности ОАО «Лидское пиво». С помощью разработанной автором методики могут быть выявлены также те товарные группы, которые являются наиболее прибыльными и требуют дополнительного производства.

8.20. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ГРОДНЕНСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА “НЕМАН”»)

ВВЕДЕНИЕ

1. ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА КАК НЕОБХОДИМЫЙ ЭЛЕМЕНТ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

- 1.1. Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств
- 1.2. Классификация оборотных средств
- 1.3. Определение потребности в оборотных средствах предприятия
- 1.4. Источники формирования оборотных средств

2. АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ГРОДНЕНСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА “НЕМАН”»)

- 2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия
- 2.2. Анализ состава, структуры и динамики оборотных средств
- 2.3. Анализ состояния запасов
- 2.4. Анализ состояния дебиторской задолженности
- 2.5. Анализ движения денежных средств

3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ В ОАО «ГРОДНЕНСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА “НЕМАН”»

- 3.1. Резервы ускорения оборачиваемости оборотных средств
- 3.2. Определение потребности и прирост оборотных средств за счет прибыли и других источников финансирования

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Первая глава работы является теоретической. Здесь на основе изучения теоретических и специальных трудов раскрываются основные проблемы функционирования оборотного капитала на предприятии, определяется значимость эффективного использования оборотных средств в современных условиях. Необходимо выявить наиболее существенные типичные проблемы в управлении оборотными средствами предприятий Республики Беларусь. Обязательно изучение законодательных актов.

В *параграфе 1.1* на основе изучения различных литературных источников определяется сущность оборотных средств как экономической категории, рассматриваются отдельные элементы, входящие в состав оборотных средств, а также особенности использования оборотных средств для эффективного функционирования предприятия. Возможно уточнение или собственная трактовка автором работы таких понятий, как «оборотные средства», «оборотные активы», «оборотные фонды», «оборотный капитал» и т.д.

Параграф 1.2 должен представлять собой научно обоснованную классификацию оборотных средств предприятия. Целесообразно провести критический анализ существующих в литературе вариантов классификаций.

В *параграфе 1.3* следует уделить внимание вопросам нормирования оборотных средств. Необходимо выявить основную цель определения потребности в оборотных средствах, рассмотреть современные методы нормирования, указать преимущества и недостатки каждого метода.

В *параграфе 1.4* на основе изучения нормативно-правовой базы Республики Беларусь и внутренней документации предприятия необходимо охарактеризовать механизм пополнения оборотных средств на предприятии за счет использования различных источников финансирования. Следует также рассмотреть возможные стратегии финансирования оборотных средств, встречающиеся в литературных источниках.

Вторая глава носит аналитический характер и предполагает оценку и анализ использования оборотных средств в ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”». Необходимо оценить степень реальности планов (в том числе и материально-технического снабжения), определить уровень их выполнения и влияние на другие показатели работы предприятия. Анализ состояния и эффективности использования оборотных активов в ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”» должен выявить существующие проблемы в управлении оборотными активами не только на данном конкретном предприятии, но и на других типичных отечественных предприятиях.

Параграф 2.1 представляет организационно-экономическую характеристику предприятия, определяет место хозяйствующего субъекта в отрасли и регионе, раскрывает специфику функционирования ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”» как предприятия со значительным объемом оборотных средств в составе его активов.

В *параграфе 2.2* анализируется состав, структура и динамика оборотных активов по различным классификационным признакам, рассмотренным в *параграфе 1.2*.

В *параграфе 2.3* анализируется качество (ликвидность) производственных запасов предприятия, изучаются факторы изменения величины запасов, оценивается скорость оборота капитала, вложенного в запасы.

В *параграфе 2.4* анализируются причины изменения дебиторской задолженности, оценивается ее ликвидность и срочность погашения. Целесообразно рассчитать убытки от несвоевременного погашения задолженности.

В *параграфе 2.5* анализируются и рассматриваются основные пути сбалансированности денежных потоков на предприятии.

В *третьей главе* необходимо сделать обоснованные рекомендации по совершенствованию управления оборотными активами на данном конкретном предприятии и на типичных предприятиях данной отрасли.

Для этого в *параграфе 3.1* студент разрабатывает перечень путей по повышению эффективности функционирования оборотного капитала ОАО «Гродненская обувная фабрика “Неман”». Определяются мероприятия по совершенствованию политики управления материальными запасами, дебиторской задолженностью и денежными активами предприятия. Основная цель таких мероприятий, один из главных индикаторов эффективной деятельности хозяйствующего субъекта – ускорение оборачиваемости оборотных средств.

В *параграфе 3.2* определяется потребность в оборотных средствах для исследуемого предприятия и предлагаются источники финансирования этой потребности. Разрабатываются рекомендации по оптимизации производственных запасов, по сокращению длительности производственного цикла; по сокращению сроков пребывания оборотных средств в остатках готовой продукции и в расчетах.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ И КОМПЕТЕНЦИЙ СТУДЕНТОВ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 1-25 01 07 «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ» ПО 10-БАЛЛЬНОЙ ШКАЛЕ ПРИ ЗАЩИТЕ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

10 баллов (десять) – высший уровень качества выполнения и защиты дипломной работы, если студент продемонстрировал:

- дипломную работу, подготовленную творчески и самостоятельно;
- полное соответствие структуры и содержания дипломной работы выданному заданию руководителя, а также требованиям по ее подготовке, правилам оформления и защиты;
- творческое обоснование актуальности темы исследования, точное формулирование целей и задач дипломной работы, полное их раскрытие с учетом современного состояния экономической и управленческой деятельности предприятия в условиях хозяйственно-правовой системы государства;
- высокую степень подготовленности к профессиональной деятельности по специальности на фактическом, операционном, аналитическом и творческом уровнях, выраженную способность решения сложных практических задач в современных условиях развития национальной экономики;
- точное использование научной терминологии, стилистически грамотное, логически правильное изложение материала дипломной работы;
- безупречное владение экономической и управленческой деятельностью предприятия, методами системного анализа, современными информационными технологиями экономического анализа, умение их эффективно использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;
- полное и глубокое владение отечественной и зарубежной литературой, нормативно-правовой базой по теме исследования, и их всесторонний критический анализ;
- умение ориентироваться в содержании и давать критическую оценку современных теорий, концепций и направлений исследования по изучаемой теме;
- высокий уровень обобщения материала, наличие имеющих существенную практическую значимость самостоятельно полученных результатов;
- наличие глубоко обоснованных и имеющих существенную практическую значимость выводов и предложений, сделанных по результатам исследования, а также акта о внедрении результатов исследования в производственно-экономическую деятельность предприятия, являющегося объектом исследования;
- апробация результатов работы на научных студенческих конференциях и наличие не менее двух публикаций по теме исследования;
- высокое качество устного доклада: логичность, ясность, четкое представление результатов работы на защите, соблюдение регламента; точные и глубокие ответы на вопросы, участие в дискуссии;
- наличие удачной электронной версии презентации результатов исследования.

9 баллов (девять) – очень высокий уровень качества выполнения и защиты дипломной работы, если студент продемонстрировал:

- дипломную работу, подготовленную творчески и самостоятельно;
- полное соответствие структуры и содержания дипломной работы выданному заданию руководителя, а также требованиям по ее подготовке, правилам оформления и защиты;
- творческое обоснование актуальности темы исследования, точное формулирование целей и задач дипломной работы, полное их раскрытие с учетом современного состояния экономической и управленческой деятельности предприятия в условиях хозяйственно-правовой системы государства;
- высокую степень подготовленности к профессиональной деятельности по специальности на фактическом, операционном, аналитическом и творческом уровнях, выраженную способ-

ность самостоятельно и творчески решать сложные проблемы в нестандартной производственной ситуации;

- точное использование научной терминологии, стилистически грамотное, логически правильное изложение материала дипломной работы;
- отличное владение экономической и управленческой деятельностью предприятия, методами системного анализа, современными информационными технологиями экономического анализа, умение их эффективно использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;
- полное усвоение отечественной и зарубежной литературы, ее всесторонний критический анализ; владение нормативно-правовой базой по теме исследования;
- умение ориентироваться в содержании и давать критическую оценку современных теорий, концепций и направлений исследования по изучаемой теме;
- высокий уровень обобщения материала, наличие имеющих существенную практическую значимость самостоятельно полученных результатов;
- наличие обоснованных и имеющих существенную практическую значимость выводов и предложений, сделанных по результатам исследования, а также наличие акта о внедрении результатов исследования в производственно-экономическую деятельность предприятия, являющегося объектом исследования;
- апробация результатов работы на научных студенческих конференциях и наличие публикаций по теме исследования;
- высокое качество устного доклада: логичность, ясность, четкое представление результатов работы на защите, соблюдение регламента; точные и глубокие ответы на вопросы, участие в дискуссии;
- наличие удачной электронной версии презентации результатов исследования.

8 баллов (восемь) – высокий уровень качества выполнения и защиты дипломной работы, если студент продемонстрировал:

- дипломную работу, подготовленную творчески и самостоятельно;
- полное соответствие структуры и содержания дипломной работы выданному заданию руководителя, а также требованиям по ее подготовке, правилам оформления и защиты;
- обоснование темы исследования с учетом современного состояния экономической и управленческой деятельности предприятия в условиях хозяйственно-правовой системы государства, точное формулирование целей и задач дипломной работы, полное их раскрытие;
- высокую степень подготовленности к профессиональной деятельности по специальности на фактическом, операционном, аналитическом и творческом уровнях, способность самостоятельно решать сложные проблемы в типовых производственных ситуациях;
- грамотное использование научной терминологии, логически правильное изложение материала дипломной работы;
- владение инструментами экономической и управленческой деятельности предприятия, методами системного анализа, современными информационными технологиями экономического анализа, умение их эффективно использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;
- полное усвоение отечественной и зарубежной литературой, наличие ее критического анализа; владение нормативно-правовой базой по теме исследования;
- умение ориентироваться в содержании и давать критическую оценку современных теорий, концепций и направлений исследования по изучаемой теме;
- наличие имеющих существенную практическую значимость самостоятельно полученных результатов;
- наличие обоснованных и имеющих существенную практическую значимость выводов и предложений, сделанных по результатам исследования, а также акта о внедрении результатов исследования;
- апробация результатов работы на научных студенческих конференциях и наличие публикаций по теме исследования;

- высокое качество устного доклада: логичность, ясность, четкое представление результатов работы на защите, соблюдение регламента; точные и глубокие ответы на вопросы, участие в дискуссии;
- наличие электронной версии презентации результатов исследования.

7 баллов (семь) – хороший уровень качества выполнения и защиты дипломной работы, если студент продемонстрировал:

- дипломную работу, подготовленную творчески и самостоятельно;
- соответствие структуры и содержания дипломной работы выданному заданию руководителя, а также требованиям по ее подготовке, правилам оформления и защиты;
- обоснование теоретической и практической актуальности темы исследования на известном в науке уровне с учетом современного состояния экономической и управленческой деятельности предприятия в условиях хозяйственно-правовой системы государства, точное формулирование целей и задач дипломной работы, достаточно полное их раскрытие;
- достаточный уровень готовности к решению типовых профессиональных задач; способность самостоятельно решать сложные проблемы в типовых производственных ситуациях;
- понимание содержания научной терминологии, логически правильное изложение материала дипломной работы;
- владение инструментами экономической и управленческой деятельности предприятия, методами системного анализа, современными информационными технологиями экономического анализа, умение их эффективно использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;
- усвоение отечественной и зарубежной литературы, наличие ее критического анализа; владение нормативно-правовой базой по теме исследования;
- умение ориентироваться в содержании и давать критическую оценку основных теорий, концепций и направлений исследования по изучаемой теме;
- наличие имеющих практическую значимость самостоятельно полученных результатов;
- наличие обоснованных и имеющих существенную практическую значимость выводов и рекомендаций, сделанных по результатам исследования, а также акта о внедрении результатов исследования;
- хорошее качество устного доклада: логичность, ясность, четкое представление результатов работы на защите, соблюдение регламента; участие в дискуссии, недостаточно точные и глубокие ответы на вопросы;
- наличие электронной версии презентации результатов исследования.

6 баллов (шесть) – почти хороший уровень качества выполнения и защиты дипломной работы, если студент продемонстрировал:

- дипломную работу, подготовленную самостоятельно;
- соответствие структуры и содержания дипломной работы выданному заданию руководителя, а также требованиям по ее подготовке, правилам оформления и защиты;
- обоснование темы исследования с учетом современного состояния экономической и управленческой деятельности предприятия в условиях хозяйственно-правовой системы государства, точное формулирование целей и задач дипломной работы, достаточно полное их раскрытие;
- хорошую степень подготовленности к профессиональной деятельности по специальности на фактическом, операционном, аналитическом и творческом уровнях, достаточный уровень готовности к решению типовых профессиональных задач;
- использование необходимой научной терминологии, стилистически грамотное, логически правильное изложение материала дипломной работы;
- владение экономической и управленческой деятельностью предприятия, методами системного анализа, современными информационными технологиями экономического анализа, умение их использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач; использование наиболее распространенных общих и специальных методов исследования;
- усвоение литературы, нормативно-правовой базы по теме исследования;

- умение ориентироваться в содержании и давать сравнительную оценку базовых теорий, концепций и направлений исследования по изучаемой теме;
- наличие имеющих практическую значимость самостоятельно полученных результатов;
- наличие обоснованных выводов и рекомендаций, сделанных по результатам исследования;
- хорошее качество устного доклада: логичность, ясность, четкое представление результатов работы на защите, соблюдение регламента; недостаточно точные и глубокие ответы на вопросы;
- наличие электронной версии презентации.

5 баллов (пять) – достаточный уровень качества выполнения и защиты дипломной работы, если студент продемонстрировал:

- дипломную работу, подготовленную самостоятельно;
- соответствие структуры и содержания дипломной работы выданному заданию руководителя, а также основным требованиям по ее подготовке, правилам оформления и защиты;
- формальное по литературе обозначение актуальности темы исследования с учетом современного состояния экономической и управленческой деятельности предприятия в условиях хозяйственно-правовой системы государства, достаточно грамотное формулирование целей и задач дипломной работы, частичное их раскрытие;
- удовлетворительную степень подготовленности к профессиональной деятельности по специальности на фактическом, операционном, аналитическом и творческом уровнях, достаточный уровень готовности к решению типовых профессиональных задач;
- использование научной терминологии, стилистически грамотное, логически правильное изложение материала дипломной работы;
- формальное владение инструментами экономической и управленческой деятельности предприятия, информационными технологиями экономического анализа, умение их использовать в постановке и решении профессиональных задач;
- усвоение основной литературы, нормативно-правовой базы по теме исследования, и их краткий критический анализ;
- умение ориентироваться в базовых теориях, концепциях и направлениях исследования по изучаемой теме и давать им сравнительную оценку;
- наличие выводов и предложений, сделанных по результатам исследования;
- не совсем четкое и несколько запутанное представление результатов работы на защите, затруднения в ответах на вопросы, слабая защита авторской позиции;
- наличие электронной презентации результатов исследования.

4 балла (четыре) допустимый (минимально достаточный) – уровень качества выполнения и защиты дипломной работы, если студент продемонстрировал:

- дипломную работу, подготовленную в большей мере самостоятельно;
- соответствие структуры и содержания дипломной работы выданному заданию руководителя, а также основным требованиям по ее подготовке, правилам оформления и защиты;
- формальное по литературе обозначение актуальности темы исследования, достаточно грамотное формулирование целей и задач дипломной работы, частичное их достижение;
- удовлетворительную степень подготовленности к профессиональной деятельности по специальности, затруднения в решении сложных практических задач в современных условиях развития национальной экономики;
- использование научной терминологии, грамотное, логически правильное изложение большей части материала дипломной работы;
- формальное использование отдельных общих и специальных методов исследования, фрагментарное владение инструментами экономической и управленческой деятельности предприятия, умение их применять в постановке и решении стандартных профессиональных задач;
- усвоение основной литературы, нормативно-правовой базы по теме исследования;
- слабую ориентацию в содержании современных теорий, концепций и направлений исследования по изучаемой теме;
- наличие отдельных выводов и предложений, сделанных по результатам исследования;

- нечеткое и запутанное представление результатов работы на защите, затруднения в ответах на вопросы, слабая защита авторской позиции;
- наличие презентации результатов исследования.

3 балла (три) – низкий уровень качества выполнения и защиты дипломной работы, если студент продемонстрировал:

- дипломную работу, подготовленную самостоятельно;
- несоответствие структуры и содержания дипломной работы выданному заданию руководителя, а также основным требованиям по ее подготовке, правилам оформления и защиты;
- несоответствие темы дипломной работы специальности;
- беспомощность в формулировке актуальности темы исследования, неграмотная формулировка целей и задач исследования, частичное или формальное их достижение;
- удовлетворительную степень подготовленности к профессиональной деятельности по специальности, затруднения в решении практических задач в современных условиях развития национальной экономики;
- использование научной терминологии, изложение материала дипломной работы с существенными лингвистическими и логическими ошибками;
- слабое владение инструментами экономической и управленческой деятельности предприятия, некомпетентность в решении типовых профессиональных задач;
- знание части основной литературы, нормативно-правовой базы по теме исследования;
- неумение ориентироваться в содержании современных теорий, концепций и направлений исследования по изучаемой теме;
- наличие общих рекомендаций, не учитывающих конкретных ситуаций на предприятии в выводах и предложениях, сделанных по результатам исследований;
- нечеткое и запутанное представление результатов работы на защите, слабая авторская позиция, неполные ответы на вопросы комиссии, замечания и рекомендации руководителя и рецензента;
- отсутствие презентации результатов исследования.

2 балла (два) – очень низкий уровень качества выполнения и защиты дипломной работы, если студент продемонстрировал:

- дипломную работу, подготовленную на крайне низком уровне культуры исполнения заданий;
- тема исследования не обоснована, неграмотная формулировка целей и задач исследования, неконкретные положения в их достижении;
- несоответствие структуры и содержания дипломной работы выданному заданию руководителя, а также всем требованиям по ее подготовке, правилам оформления и защиты;
- тема дипломной работы не соответствует специальности;
- изложение материала дипломной работы с грубыми стилистическими и логическими ошибками;
- отсутствие навыков применения общих и специальных методик исследования;
- незнание инструментов экономической и управленческой деятельности предприятия и неумение их применять в постановке и решении профессиональных задач;
- знание отдельных литературных источников, нормативно-правовой базы по теме исследования;
- отсутствие обоснованных и имеющих практическую значимость выводов и предложений, сделанных по результатам исследования;
- представление результатов работы на защите с грубыми ошибками, неполные ответы на вопросы комиссии, замечания и рекомендации руководителя и рецензента;
- отсутствие презентации результатов исследования.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	4
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5
4. СТРУКТУРА ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ	7
4.1. Структурные элементы дипломной работы.....	7
4.2. Требования к структурным элементам дипломной работы.....	7
4.2.1. Титульный лист.....	7
4.2.2. Задание по выполнению дипломной работы.....	7
4.2.3. Аннотация.....	8
4.2.4. Содержание.....	8
4.2.5. Перечень условных обозначений, символов и терминов.....	8
4.2.6. Введение.....	8
4.2.7. Основная часть.....	8
4.2.8. Заключение.....	9
4.2.9. Список использованных источников.....	9
4.2.10. Приложения.....	9
5. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ К ЗАЩИТЕ И ЗАЩИТА ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ	9
6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ДИПЛОМНЫХ РАБОТ	11
7. МЕТОДИЧЕСКИЕ РАЗРАБОТКИ ДЛЯ НАПИСАНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ.....	14
7.1. Пример оформления задания по подготовке дипломного проекта.....	14
7.2. Пример оформления титульного листа.....	16
7.3. Пример аннотации по теме.....	17
7.4. Пример оформления содержания дипломной работы.....	18
7.5. Пример оформления заключения по теме дипломной работы.....	19
7.6. Пример отзыва о дипломной работе.....	20
7.7. Пример рецензии на дипломную работу.....	22
8. ПРИМЕРЫ РАЗРАБОТКИ СТРУКТУРЫ И ОБЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОДЕРЖАНИЮ ТЕМ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ.....	23
ПРИЛОЖЕНИЕ А. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ И КОМПЕТЕНЦИЙ СТУДЕНТОВ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 1-25 01 07 «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ» ПО 10-БАЛЛЬНОЙ ШКАЛЕ ПРИ ЗАЩИТЕ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ.....	49

Учебное издание

КАРПОВ Владимир Алексеевич
ФУРС Михаил Владимирович
ПИЧКОВСКАЯ-ШЕВЧЕНКО Оксана Викторовна
ПРОТАСЕНЯ Светлана Ивановна.

ДИПЛОМНЫЕ РАБОТЫ

Методические рекомендации
по подготовке, оформлению и защите

Редактор *И.В. Сивакова*
Компьютерная вёрстка: *М.И. Верстак*
Дизайн обложки: *О.В. Канчуга*

Подписано в печать 02.03.2012. Формат 60×84/8.
Бумага офсетная. Ризография. Гарнитура Таймс.
Усл. печ. л. 6,51. Уч.-изд. л. 6,4. Тираж 50 экз. Заказ .

Издатель и полиграфическое исполнение:
Учреждение образования «Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы».
ЛИ № 02330/0549484 от 14.05.2009.
ЛП № 02330/0494172 от 03.04.2009.
Пер. Телеграфный, 15а, 230023, Гродно.

ISBN 978-985-515-520-2



9 789855 155202 >